



OPIS PROJEKTU

Tytuł: "Wzmocnienie i rozwój struktur informowania i konsultacji z pracownikami firm ponadnarodowych z sektora stalowego jako sposób na zwiększenie adaptacyjności firm i ograniczanie negatywnych skutków kryzysu ekonomicznego"

Partnerzy: SMH (Chorwacja), IG Metall (Niemcy) and EFM jako organizacja wspierająca.

Głównym celem projektu jest ograniczenie negatywnych społecznych skutków kryzysu w sektorze stalowym poprzez stworzenie i rozpowszechnienie modelu sieci współpracy oraz zasad funkcjonowania struktur pracowników w zakresie wymiany informacji wewnątrz korporacji ponadnarodowych. Szczegółowe cele projektu są nastawione na wzmocnienie struktur informowania i konsultacji pracowników oraz międzynarodowa wymiana doświadczeń między przedstawicielami pracowników zwłaszcza na styku „starych”, nowych i kandydackich krajów UE. Celem projektu jest też zdiagnozowanie i przeanalizowanie rzeczywistego poziomu informacji i konsultacji pracowników w czasie kryzysu sektora stalowego w 3 krajach europejskich poprzez zebranie informacji z pośrednictwem związków zawodowych i Rad Pracowników oraz wymiana dobrych praktyk w zakresie podwyższania poziomu informacji i konsultacji wewnątrz korporacji ponadnarodowych. Cele te są zgodne z celami KE gdyż są odpowiedzią na wyzwania związane z polityką społeczną UE zawartą szczególnie w zakresie wdrażania treści Dyrektywy 2009/38/WE oraz Dyrektywy 2002/14/WE.

Wdrażanie działań projektu polega na przeprowadzeniu:

1. **4 (1 dniowych) spotkaniach „grupy raportującej”** zlokalizowanych w Polsce oraz Chorwacji dla 8 ekspertów Partnerów projektu. Każde ze spotkań będzie moderowane przez eksperta z Polski. Wynikiem prac grupy będzie stworzenie modelu sieci współpracy i raport określający rzeczywisty poziom informacji i konsultacji pracowników w firmach ponadnarodowych w sektorze stalowym wraz z omówieniem branży hutniczej w 3 państwach biorących udział w projekcie.
2. **3 międzynarodowych 2-dniowych szkoleń** zlokalizowanych w Polsce (2) i Chorwacji dla 20 związkowców każde, wytypowanych przez Partnerów na temat nowych zadań i wyzwań związanych z restrukturyzacją, zmianami wywołanymi przez kryzys ekonomiczny (w trakcie szkoleń omówione będą wybrane przypadki wpływu pracowników na proces zmian w firmach ponadnarodowych w 3 krajach partnerskich oraz przekazanie i skonsultowanie informacji określających rzeczywisty poziom informacji i konsultacji pracowników w firmach ponadnarodowych w sektorze stalowym). Po każdym szkoleniu będzie spotkanie robocze służące ocenie szkolenia i ewentualnej korekcie programu szkolenia w razie zaistnienia takiej konieczności. Metodologia szkoleń to: prezentacje, panel dyskusyjny, praca grupowa w oparciu o techniki kreatywnego myślenia, analiza dokumentów i aktów prawnych.
3. **Publikacja** zawierająca model sieci współpracy i raport określający rzeczywisty poziom informacji i konsultacji pracowników w firmach ponadnarodowych w sektorze stalowym wraz z omówieniem branży hutniczej w 3 państwach biorących udział w projekcie, która zostanie zredagowana, **przetłumaczona na j. Partnerów i wydrukowana** w j. polskim (1000 egz. B-5, ok. 100 str.).

Projekt VS/2010/0437

„Wzmocnienie i rozwój struktur informowania i konsultacji z pracownikami firm ponadnarodowych z sektora stalowego jako sposób na zwiększenie adaptacyjności firm i ograniczanie negatywnych skutków kryzysu ekonomicznego” współfinansowany jest ze środków Komisji Europejskiej i Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”



4. Przeprowadzenie **międzynarodowej konferencji** (1 dniowej dla 60 osób) rozpowszechniającej stworzony w ramach projektu model sieci współpracy oraz zasad funkcjonowania struktur pracowników w zakresie wymiany informacji wewnątrz korporacji ponadnarodowych. W programie konferencji będzie też przedstawienie raportu określającego rzeczywisty poziom informacji i konsultacji pracowników w firmach ponadnarodowych w sektorze stalowym wraz z przedstawieniem branży hutniczej w 3 państwach biorących udział w projekcie oraz wymiana dobrych praktyk w zakresie podwyższania poziomu informacji i konsultacji wewnątrz korporacji ponadnarodowych poprzez porównanie doświadczeń związkowców z Niemiec, Polski i Chorwacji. Ta międzynarodowa wymiana dobrych praktyk i doświadczenia ekspertów uczestniczących w konferencji służyć będzie wypromowaniu treści publikacji na szerokim forum. Konferencja będzie realizowana poprzez przeprowadzenie 3 sesji przedstawiającej różne podejścia do tej samej tematyki: przedstawiciele środowisk naukowych, ekspertów europejskich partnerów i organizacji wspierających, oraz praktyków. Konferencja merytorycznie będzie nadzorowana przez eksperta wewnętrznego projektu, a moderatorami będą eksperci zewnętrzny i wewnętrzny projektu.
5. **rozpowszechnienie** publikacji i rezultatów projektu w strukturach Partnerów drogą elektroniczną poprzez pocztę e-mailową i strony internetowe.

HARMONOGRAM PROJEKTU:

Start Date	End Date	Miejsce	Działanie
30.07.10	18.08.10	Katowice	Name of the activity 1: Wybór podwykonawców: trenerów, ekspertów
19.08.10	19.08.10	Katowice	Name of the activity 2: Pierwsze spotkanie robocze 1-dniowe spotkanie Sekretariatu projektu, ekspertów zewnętrznych w celu wyboru metodologii, zawartości i oceny metod szkoleniowych oraz publikacji i Konferencji. (7 osób)
20.08.10	1.12.10	Poland	Name of the activity 3: Materiały szkoleniowe Przygotowanie materiałów szkoleniowych

Start Date	End Date	Miejsce	Działanie
10.09.10	10.09.10	Katowice	Name of the activity 4: Pierwsze spotkanie "grupy raportującej" Uczestnicy: 7 os.: 5 z Polski, 2 zagranicznych: 1 z Niemiec, 1 z Chorwacji i 1 z Niemiec), program: przedstawienie założeń projektu, uzgodnienie treści kwestionariusza, sposobów pozyskiwania danych, struktury raportów krajowych i zasad wymiany informacji.

Projekt VS/2010/0437

„Wzmocnienie i rozwój struktur informowania i konsultacji z pracownikami firm ponadnarodowych z sektora stalowego jako sposób na zwiększenie adaptacyjności firm i ograniczanie negatywnych skutków kryzysu ekonomicznego” współfinansowany jest ze środków Komisji Europejskiej i Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”



2.12.10	3.12.10	Poland	<p><u>Name of the activity 5: Pierwsze szkolenie</u> Dla 20 uczestników: 20 z Polski, + 4 os. kadry szkoleniowo-technicznej, na temat nowych zadań i wyzwań związanych z restrukturyzacją, zmianami wywołanymi przez kryzys ekonomiczny. W trakcie szkoleń omówione będą wybrane przypadki wpływu pracowników na proces zmian w firmach ponadnarodowych w 4 krajach partnerskich oraz przekazanie i skonsultowanie informacji określających rzeczywisty poziom informacji i konsultacji pracowników w firmach ponadnarodowych w sektorze stalowym. Po każdym szkoleniu będzie spotkanie robocze służące ocenie szkolenia i ewentualnej korekcie programu szkolenia w razie zaistnienia takiej konieczności.</p>
3.12.10	3.12.10	Poland	<p><u>Name of the activity 6: Drugie spotkanie "grupy raportującej"</u> Uczestnicy: 6 os.: 5 z Polski; 1 z Niemiec II spotkanie obejmie monitoring pozyskiwania pożądanego do raportu informacji, przeanalizowanie zebranych dotychczas danych, omówienie wstępnych raportów i studium przypadków z 2 krajów Partnerów.</p>
13.01.11	14.01.11	Poland	<p><u>Name of the activity 7: Drugie międzynarodowe szkolenie</u> II międzynarodowe szkolenie (20 uczestników: 4 z Niemiec, 16 z Polski, + 4 os. kadry szkoleniowo-technicznej) wg zasad i programu z activity 5.</p>
14.01.11	14.01.11	Poland	<p><u>Name of the activity 8: Trzecie spotkanie "grupy raportującej"</u> Uczestnicy: 6 osób (5 z Polski, 1 z Niemiec), <u>program</u>: monitoring pozyskiwania pożądanego do raportu informacji, przeanalizowanie zebranych dotychczas danych, opracowywanie modelu sieci współpracy i wymiany informacji wewnątrz korporacji ponadnarodowych, przedstawienie studium przypadków z pozostałych 2 krajów Partnerów.</p>
23.03.11	24.03.11	Chorwacja	<p><u>Name of the activity 9: Trzecie międzynarodowe szkolenie</u> III międzynarodowe szkolenie w Chorwacji (20 uczestników: 16 z Chorwacji, 4 z Polski, + 4 os. kadry szkoleniowo-technicznej), wg zasad i programu z activity 5.</p>
25.03.11	25.03.11	Chorwacja	<p><u>Name of the activity 10: Czwarte spotkanie "grupy raportującej"</u> Uczestnicy: 7 osób (5 z Polski, 1 z Niemiec, 1 z Chorwacji), z programem: zatwierdzenie ostatecznej wersji raportu i modelu sieci współpracy i wymiany informacji wewnątrz korporacji ponadnarodowych, opracowanie wniosków końcowych i zawartości publikacji.</p>
26.03.11	01.06.11	Poland	<p><u>Name of the activity 11: Publikacja.</u> Publikacja zawierająca model sieci współpracy i raport określający rzeczywisty poziom informacji i konsultacji pracowników w firmach ponadnarodowych w sektorze stalowym wraz z omówieniem branży hutniczej w 3 państwach biorących udział w projekcie. Przetłumaczona na</p>

Projekt VS/2010/0437

„Wzmocnienie i rozwój struktur informowania i konsultacji z pracownikami firm ponadnarodowych z sektora stalowego jako sposób na zwiększenie adaptacyjności firm i ograniczanie negatywnych skutków kryzysu ekonomicznego” współfinansowany jest ze środków Komisji Europejskiej i Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”



			j. partnerów (chorwacki, niemiecki). Wydruk w j. polskim w nakładzie 1000 szt. (50 stron, format B-5).
02.06.11	02.06.11	Poland	<p>Name of the activity 11: Międzynarodowa konferencja 1-dniowa międzynarodowa konferencja na temat roli rozpowszechniającej stworzony w ramach projektu model sieci współpracy oraz zasad funkcjonowania struktur pracowników w zakresie wymiany informacji wewnątrz korporacji ponadnarodowych. W programie konferencji będzie też przedstawienie raportu określającego rzeczywisty poziom informacji i konsultacji pracowników w firmach ponadnarodowych w sektorze stalowym wraz z przedstawieniem branży hutniczej w 3 państwach biorących udział w projekcie oraz wymiana dobrych praktyk w zakresie podwyższania poziomu informacji i konsultacji wewnątrz korporacji ponadnarodowych poprzez porównanie doświadczeń związkowców z Niemiec, i Chorwacji. Liczba uczestników: 60 (eksperti Partnerów, KE, EFM, przedstawiciele pracodawców i pracowników oraz środowisk naukowych. Dodatkowo 4 osoby z Sekretariatu Projektu. Tłumaczenie symultaniczne na j. polski i angielski. Konferencja podzielona będzie na 3 sesje: I – Wystąpienia przedstawicieli nauki dot. stosunków przemysłowych. II – charakter międzynarodowy zawierająca doświadczenia i komentarze przedstawicieli Partnerów odnośnie tematu konferencji w obliczu kryzysu ekonomicznego. III – Wystąpienia związkowców zaangażowanych w proces informacji i konsultacji w korporacjach ponadnarodowych. Po każdej sesji planowana jest debata panelistów z uczestnikami konferencji Czas trwania: 1 dzień od godz. 10 do godz. 17. Lunch oraz 2 przerwy kawowe dla uczestników.</p>

Follow Up

Start Date	End Date	Miejsce	Działanie
03.06.11	28.07.11	Poland, Croatia, Germany,	<p>Name of the activity 12: Rozpowszechnienie publikacji i rezultatów projektu W formie elektronicznej wśród struktur Wnioskodawcy i Partnerów oraz na ich stronach internetowych. W formie broszury w j. polskim u wnioskodawcy oraz partnerów społecznych, komisji Trójstronnej, Parlamentu, Uniwersytetów i placówek naukowych.</p>
26.07.11	26.07.1	Katowice	<p>Name of the activity 13: Podsumowujące spotkanie robocze. 1-dniowe spotkanie Sekretariatu projektu, ekspertów zewnętrznych w celu podsumowania projektu i jego rezultatów. (7 osób).</p>

Projekt VS/2010/0437

„Wzmocnienie i rozwój struktur informowania i konsultacji z pracownikami firm ponadnarodowych z sektora stalowego jako sposób na zwiększenie adaptacyjności firm i ograniczanie negatywnych skutków kryzysu ekonomicznego” współfinansowany jest ze środków Komisji Europejskiej i Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”