

Inhaltsverzeichnis

§ 1 Geltungsbereich

§ 2 Allgemeine Bestimmungen zur Eingruppierung

§ 3 Punktbewertungsverfahren

§ 4 Reklamation der Eingruppierung

§ 5 Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden

§ 6 Allgemeine Bestimmungen zum Leistungsentgelt

§ 7 Akkord

§ 8 Prämie

§ 9 Zielvereinbarung

§ 10 Zeitentgelt und Leistungszulage

§ 11 Erschwernisse

§ 12 In-Kraft-Treten



ERA	§ 10 Zeitentgelt und Leistungszulage	
Nr. 1	Zeitentgelt	Monatsgrundentgelt + eine Leistungszulage (nach Ablauf der Probezeit)
Nr. 2	Leistungsüberforderung	
Nr. 3	Leistungsbeurteilung	Beurteilungskarte
Nr. 4	Beurteilungsgespräch Beurteilungsergebnis	Beschäftigte: auf Verlangen Gespräch
Nr. 5	Betriebsrat Auskunft	Einblick in die Beurteilung
Nr. 6	Leistungszulagenpauschale für Neueingestellte	<ul style="list-style-type: none"> •Höhe von 10% nach Probezeit vor 1. Beurteilung •Beurteilung innerhalb von sechs Monaten
Nr. 7	Beurteilungszeiträume	einmal im Kalenderjahr- spätestens aber nach 18 Monate
Nr. 8	Beurteilungsmerkmale	<ul style="list-style-type: none"> •Anwendung der Kenntnisse und Fertigkeiten •Arbeitseinsatz •Beweglichkeit •Zusammenarbeit / Führungsverhalten



ERA	§ 10 Zeitentgelt und Leistungszulage	
Nr. 9	Bewertungsstufen	<ul style="list-style-type: none"> •genügt den Leistungsanforderungen nicht immer (0 Punkte) •genügt den Leistungsanforderungen fast immer (2 Punkte) •genügt den Leistungsanforderungen in vollem Umfang (4 Punkte) •übertrifft die Leistungsanforderungen (6 Punkte) •übertrifft die Leistungsanforderungen in besonderem Umfang (8 Punkte)
Nr. 10	Höhe der Leistungszulage	Summe der Punkte wird mit 0,625 % multipliziert betriebliche Korrektur des Faktors möglich
Nr. 11	Mitteilung	•Leistungszulage ist in Prozenten
Nr. 12	Öffnungsklausel	anderes Beurteilungsverfahren aus Arbeitsaufgaben abgeleitete Beurteilungsmerkmale
Nr. 13	Öffnungsklausel	Gewichtung der Beurteilungsmerkmale
Nr. 14	Beanstandungen der Leistungsbeurteilung	Fristen, Verfahren und Einigungsstelle



Die Leistungszulagen-Bewertung nach **era.**

Beurteilung der persönlichen Leistung

Beurteilungsmerkmale und -stufen „ERA-Leistungsbeurteilung“.

Beurteilungsmerkmale	Kriterien	Beurteilungsstufen	Punkte
Anwendung der Kenntnisse und Fertigkeiten	<ul style="list-style-type: none"> • Sorgfalt • Genauigkeit • Zuverlässigkeit 	a	0
Arbeitseinsatz	<ul style="list-style-type: none"> • Intensität • Wirksamkeit • Selbständigkeit • Kostenbewußtsein • Sachgemäße Behandlung der Betriebsmittel 	b	2
Beweglichkeit	<ul style="list-style-type: none"> • Überblick • Setzen von Prioritäten • Arbeitsverhalten bei verschiedenen Arbeitssituationen 	c	4
Zusammenarbeit/ Führungsverhalten	<ul style="list-style-type: none"> • Informationsaustausch • Überzeugungsfähigkeit • Aufgabenorientierte Zusammenarbeit 	d	6
		e	8



ERA § 10 Abs. 10

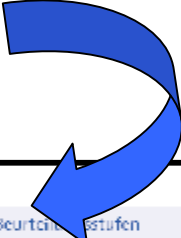
Berechnung der Leistungszulagen %

Höhe der Leistungszulage wird wie folgt berechnet:

Die für den Beschäftigten **ermittelte Summe der Punkte** wird mit **0,625 multipliziert = ...%**

„Das **Ergebnis** wird

multipliziert mit dem tariflichen Monatsgrundentgelt und **ergibt die individuelle Leistungszulage.**“



Beurteilungsmerkmale	Kriterien	Beurteilungsstufen	Punkte
Anwendung der Kenntnisse und Fertigkeiten	<ul style="list-style-type: none">• Sorgfalt• Genauigkeit• Zuverlässigkeit	a Genügt den Leistungsanforderungen nicht immer	0
Arbeitsinsatz	<ul style="list-style-type: none">• Intensität• Wirksamkeit• Selbständigkeit• Kostenbewusstsein• Sachgemäße Behandlung der Betriebsmittel	b Genügt den Leistungsanforderungen fast immer	2
Beweglichkeit	<ul style="list-style-type: none">• Überblick• Setzen von Prioritäten• Arbeitsverhalten bei verschiedenen Arbeitssituationen	c Genügt den Leistungsanforderungen in vollem Umfang	4
Zusammenarbeit/ Führungsverhalten	<ul style="list-style-type: none">• Informationsaustausch• Überzeugungsfähigkeit• Aufgabenorientierte Zusammenarbeit	d Übertrifft die Leistungsanforderungen	6
		e Übertrifft die Leistungsanforderungen in besonderem Umfang	8

Tabelle + Berechnung der Leistungszulagen %

Beurteilungsmerkmale	Bewertungs-punkte		
	0	2	4
Anwendung der Kenntnisse und Fertigkeiten	0	2	4
	6	8	
Arbeitseinsatz	0	2	4
	6	8	
Beweglichkeit	0	2	4
	6	8	
Zusammenarbeit / Führungsverhalten	0	2	4
	6	8	



Bewertungs-punkte	X Faktor	L-Zulage in %
0	0,625	0
2	0,625	1,25%
4	0,625	2,5%
6	0,625	3,75%
8	0,625	5%
10	0,625	6,25%
12	0,625	7,5%
14	0,625	8,75%
16	0,625	10%
18	0,625	11,25%
20	0,625	12,5%
22	0,625	13,75%
24	0,625	15%
26	0,625	16,25%
28	0,625	17,5%
30	0,625	18,75%
32	0,625	20%



ERA § 10 Abs. 7

Zeitpunkt der L-Zulagen Beurteilung

Bespiele...

<p>Beurteilung 1.6.2007</p> <p>2007 2008</p>	<p>17 Monate Zeitraum zur letzten Beurteilung. <i>„...einmal im Kalenderjahr beurteilen ..., spätestens aber 18 Monate nach der letzten Beurteilung „</i></p>
<p>Beurteilung 1.2.2007</p> <p>2007 2008</p>	<p>19 Monate Zeitraum zur letzten Beurteilung. ... <i>„...Beschäftigter kann Beurteilung verlangen...“</i></p>
<p>Beurteilung 1.10.2007</p> <p>2007 2008</p>	<p>9 Monate Zeitraum zur letzten Beurteilung. <i>„...einmal im Kalenderjahr beurteilen zu lassen“</i></p>



Leistungszulagenpauschale bei Neueinstellungen § 10Abs. 6

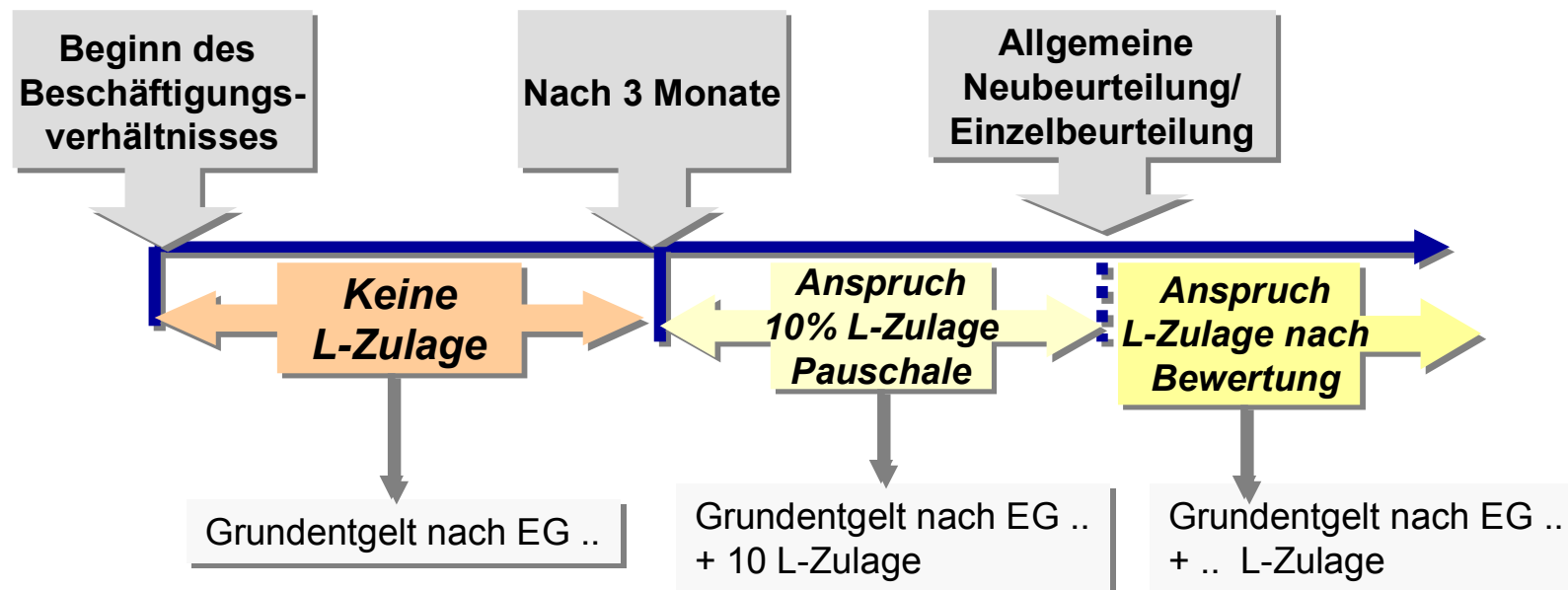
Zeitpunkt des L-Zulagen Anspruchs bei neueingestellten Beschäftigten:

➔ nach Ablauf von drei Monaten

§ 2 Nr. 2 EMTV: „Mit den Beschäftigten kann eine Probezeit von **längstens 3 Monaten** vereinbart werden.“

➔ bis zur ersten Beurteilung

➔ **Anspruch** auf eine **Leistungszulagenpauschale** in Höhe von **10%** ihres jeweiligen tariflichen Monatsgrundentgelts



Ablauf der Leistungsbeurteilung

era.

**Anspruch auf eine
Leistungszulage**



**Der Arbeitgeber hat das Leistungsverhalten aller
Beschäftigten einmal im Kalenderjahr
beurteilen zu lassen...**

**Beauftragten des Arbeitgebers
haben die Karte zu unterzeichnen**

**Beurteilungskarte anzulegen
Ergebnis der Beurteilung für den
Beurteilungszeitraum einzutragen**

**Beurteilungen
werden Bestandteil
der Personalakte**

**Auf Verlangen ist dem
Betriebsrat Auskunft und
Einblick in die Be-
urteilung zu geben.**

**Das Beurteilungsergebnis ist auf Verlangen
mit dem Beschäftigten zu besprechen**

**Die Leistungszulage ist in Prozenten durch eine
Mitteilung an den Beschäftigten in Textform auszuweisen**

9



Leistungszulage

Ablauf der Reklamation der Beurteilung:

