

Bielefeld

Mit der IG Metall durch die Ausbildung – von Anfang an

BERUFSEINSTIEG Allen Auszubildenden, die im August oder September neu in den Betrieben anfangen, stellen sich viele Fragen zum Ausbildungsvertrag, zu Arbeitszeiten oder zum Urlaub.



Janina Hirsch aus der IG Metall-Geschäftsstelle berät Auszubildende.

Der Beginn der Ausbildung ist für junge Menschen ein Start in einen Lebensabschnitt, in dem vieles neu ist. Auszubildende wissen in den ersten Tagen oft nicht, dass sie – ohne in der Gewerkschaft zu sein – keinen rechtlichen Anspruch auf den in ihrem Betrieb geltenden Tarifvertrag haben. Während der Ausbildung gibt es viele Themen, bei denen die IG Metall eine wichtige Ansprechpartnerin ist: Was muss ich bei meiner Ausbildungsvergütung im Blick haben? Muss ich meine

Solidarität – Perspektiven für junge Menschen sichern

Tarifverträge fallen nicht vom Himmel. Immer dann, wenn sich wenig(er) Beschäftigte in der IG Metall organisiert haben, geraten sie unter Druck. Denn viele Arbeitgeber würden lieber alleine entscheiden, wann es mal Zeit für eine »kleine« Einkommenserhöhung ist. Arbeitgeber haben kein eigenes Interesse an IG Metall-Forderungen, fairen Verhandlungen für alle, Arbeitszeitverkürzung oder verpflichtende Zusatzleistungen (zum Beispiel Urlaubs- und

Arbeitsausstattung selber bezahlen? Wie setze ich meine Übernahme nach der Ausbildung durch? Im Metall- und Elektrobereich ist die für die Mitglieder im Tarifvertrag für mindestens zwölf Monate gesichert! Es gibt für Auszubildende noch einen weiteren Vorteil, wenn sie IG Metall-Mitglied werden: Sie bekommen kostenlos die ISIC-Card, einen internationalen Studierendenausweis mit vielen Extra-Vergünstigungen – aufs Fitnessstudio, den Handyvertrag, internationale Bahnfahrten und vieles mehr! Mehr Informationen dazu:

www.isic.de/de/verguenstigungen

Begrüßungsrunden vereinbaren und alle Fragen klären

Damit Betriebsrat, Jugendvertretung (JAV) und Janina, in der IG Metall Bielefeld zuständig für den Jugendbereich, die Auszubildenden begrüßen und informieren können, haben wir mit Begrüßungsrunden für alle Neuen sehr gute Erfahrungen gemacht: Dafür vereinbaren Betriebsrat und JAV gemeinsam mit der Ausbildungsleitung und Janina einen Termin. Betriebsrat und JAV stellen sich vor und stehen den Auszubildenden von Beginn an zur Seite.

Weihnachtsgeld). Leider stellen wir in Bielefeld fest, dass über die letzten Jahre einige Arbeitgeber versuchen, sich aus der Ausbildung zu verabschieden oder die angebotenen Plätze verringern. Deshalb sind wir mit Betriebsräten sowie Jugend- und Auszubildendenvertretungen aktiv, um diese Entwicklung zu stoppen. Im Rahmen von Tarifverhandlungen ist es bei der Firma Bobst gelungen, die Ausbildungszahlen von drei auf acht pro Jahr zu erhöhen und auch tarifvertraglich festzuschreiben (inklusive Übernahme). Eine gute Ausbildung sichert Unternehmen und Bielefeld die Zukunft.

TERMINE

DGB-REGIONAL-KONFERENZ
»Demokratie und Solidarität im Betrieb. Wir Gewerkschafterinnen und Gewerkschafter gegen rechte Hetze«
16.9., 10–16 Uhr,
Haus Neuland,
Senner Hellweg 493,
33689 Bielefeld

WEITERBILDUNG Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A1
20.–24.9., ganztägig,
IG Metall-Bildungs-

zentrum Beverungen-Drenke
Grundlagenseminar für alle Interessierten, nicht nur für Vertrauensleute

BETRIEBSRAT Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2022
4.10., 8.30–16 Uhr,
Mercure-Hotel,
Am Johannisberg 5,
Bielefeld

Auch »geübte« Wahlvorstände sollten sich mit den neuen gesetzlichen Regelungen vertraut machen.

Wenn der Start gelungen ist ...

Wichtig ist es in der Ausbildung, am Ball zu bleiben: Gemeinsam mit den neuen Auszubildenden können der Betriebsrat und die Jugend- und Auszubildendenvertretung ein Auge darauf haben, dass die für die Ausbildung relevanten Lerninhalte auch im Betrieb umgesetzt werden. Die Zwischenprüfung ist die erste Hürde, noch mehr kommt es auf die Abschlussprüfung an. Die IG Metall bietet regelmäßig Seminare zur Prüfungsvorbereitung an. Wer in der Ausbildung schon weiter ist, kann sich kurzfristig für das zweitägige Seminar »Die Prüfungen meistern – den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?« anmelden. Es findet statt am Freitag und Samstag, 24./25. September, im Bildungszentrum Buntes Haus (Bielefeld).

IG METALL JUGEND ANSPRECHPARTNERIN

Janina Hirsch

Telefon: 0521 964 38-10

Mobil: 0160 90 76 8138

E-Mail: janina.hirsch@igmetall.de

IG Metall Bielefeld, Impressum

Redaktion: Oguz Önal (verantwortlich), Janina Hirsch, Wolfgang Dzieran
Anschrift: IG Metall Bielefeld,
Marktstraße 8, 33602 Bielefeld
Telefon: 0521 964 38-0, Fax: 0521 964 38-40
bielefeld@igmetall.de,
bielefeld.igmetall.de