

Declarație de intenție pentru un sindicat transnațional al educație în Europa

Sindicate și facilitățile lor de educație din opt țări s-au alăturat în cardul proiectului european Quali2Move pentru perioada 2011-2012, învățământul sindical luând o nouă dimensiune europeană. Partenerii au fost susținuți de către Departamentul pentru Învățământ al Institutului Sindical European (ETUI), care joacă un rol esențial în consolidarea cunoștințelor, a competențelor și a identității mișcării sindicale europene.

În baza Declarației cu privire la educație și formare profesională din cardul Proiectului Newton¹, partenerii proiectului Quali2Move² au elaborat baze și obiective comune pentru educația politică sindicală. Subsemnații fac apel la sindicatele europene și la instituțiile care finanțează educația să sprijine și să implementeze această strategie pentru educație în activitatea lor educațională din cadrul posibilităților lor, ținând în același timp cont de contextul lor cultural, istoric și socio-politic.

Democratizarea Europei prin promovarea participării și implicării

Educația sindicală este un pilon important al educației tinerilor și adulților. În majoritatea țărilor europene are o tradiție puternică de suplimentare organizată de sine și orientată spre interese a sistemului educațional general. Educația sindicală are ca obiectiv stimularea participării angajaților prin încurajarea implicării lor în companiile și societățile lor. În acest scop, sindicatele și partenerii lor educaționali dezvoltă programe de educație care merg dincolo de acelea oferite de sistemul formal de educație. Acestea au ca scop încurajarea competențelor oamenilor în examinarea critică, precum și învățarea curajului și a încrederii în sine, pentru a putea modela dezvoltarea companiilor și a societății într-o manieră marcată de solidaritate.

Educația generală este o condiție indispensabilă pentru implicarea socială și politică, precum și participarea în companii, piața muncii, societate, politică și sisteme educaționale. Din acest motiv, educația sindicală construiește pe aceste principii, promovând implicarea în aceste domenii. Prin programele educaționale și prin eforturile de a dezvolta abilități, educația sindicală caută să lupte împotriva in justiției sociale și să asigure participarea și co-determinarea. În acest mod, deschide oportunități pentru procesele de democratizare transnațională din Europa.

Solidaritatea: un principiu-cheie în educație

Dezvoltarea sistemelor educaționale în Europa suferă din cazul raționalizărilor în resurse financiare și a constrângerilor privitoare la accesul la programe educaționale. Privatizarea și reglementările politice în domeniul educației produc în același timp inegalități în educație. Competiția între elevi este în creștere, împiedicând învățarea

¹ www.newton-project.eu

² www.quali2move.eu

comportamentului de cooperare bazat pe principiul solidarității, ca fundament al democrației.

În același timp, competiția care exclude persoanele din contextul ocupațional și social reprezintă, de asemenea, o amenințare la adrese democrației și împiedică solidaritatea. Aceste procese trebuie oprite și schimbate radical dacă dorim să creăm o societate democratică. Educația și angajamentul civic reprezintă mai mult decât să facem oameni apti de angajare. Privim economia și problemele sociale ca fiind interconectate, cu participarea și implicarea promovând în primul rând comunitatea politică, și în al doilea rând stimulând dezvoltarea culturală și personală a oamenilor în baza unei conștiințe sociale. Educația sindicală promovează cooperarea în loc de competiție în educație de ani de zile, încurajând astfel acțiunea democratică în zonele sociale care se extind în prezent la nivel transnațional. Acesta este motivul pentru actuala criză din Europa, subliniază rolul important al educației sindicale ca un element al învățământului non-școlar și al formării continue în Europa.

Educația sindicală este bazată pe principiul cooperării și promovează solidaritatea ca valoare fundamentală reflectată în teoria și practica proceselor de învățare. Conștientizarea intereselor comune economice și sociale este promovată într-un proces practic de învățare în comun. Aceasta formează fundamentele pentru acțiunile bazate pe solidaritate. În termeni conceptuali și metodologici, educația sindicală urmează o abordare orientată pe subiect care diferă de practică în zona de pură transmitere a cunoașterii și determină participanții să devină subiecți de învățare activi și sociali. Metodele permit procese de învățare independente prin discuții în comun și procese de descoperire.

Abordarea educațională critică

Europa politico-instituțională, precum și corporațiile multinaționale iau decizii care au un impact major asupra condițiilor de muncă și de trai ale europenilor din diversele lor țări. Pentru a împiedica consecințe negative dramatice pentru populație, așa cum avem în prezent, de exemplu, în Grecia, Spania, Portugalia, Irlanda și Italia, avem nevoie de un public critic, care să nu fie limitat la luptele politice de la nivel național, ci mai degrabă să deschidă discuții transnaționale. Prin urmare, criza multifacțată care a cuprins Europa ne dezvăluie o nevoie de educație orientată pe angajat. O conștientizare critică comună pentru dezvoltarea politică și economică, atât la nivel național, cât și la nivel european trebuie să fie promovată prin educație.

Educația sindicală este, prin urmare, bazată pe o abordare critică. Mecanismele conducerii sunt analizate dintr-o perspectivă critică, permițând participanților să analizeze evoluția socială și modele dominante de interpretare dintr-un unghi critic, iar apoi să pună concluziile obținute în practică. Respectul pentru diferitele moduri de gândire reprezintă baza interacțiunii umane. Abordarea critică a educației se dezvoltă pe ideile și valorile exprimate de noțiunile de solidaritate, democrație, egalitate, justiție socială și echitate. Conținutul și metodele utilizate în procesul educativ se bazează pe aceste valori.

Dezvoltarea politică și socială în Europa prin promovarea unei identități europene

Sindicatul din Europa trebuie să modeleze procesele de democratizare transnațională, în scopul de a dezvolta uniunea politică și socială, pe lângă baza sa fiscală și economică. Prin intermediul activităților lor educaționale, acestea aduc o schimbare de curs în direcția unei Europe bazate pe noțiunea de solidaritate. *Quali2Move* face pași importanți în această direcție, prin apelurile sale pentru o înțelegere comună a educației sindicale și a dezvoltării inițiale a conținutului, strategiilor și metodelor comune.

La bazele acestei înțelegeri comune a educației, semnatarii își asumă prin prezenta obligația de a dezvolta o conștiință socială europeană din partea angajaților și a reprezentanților intereselor acestora, precum și competențe de acțiune corespunzătoare în cadrul capacităților lor. Obiectivul acestui proces social de educație este de a produce o identitate practică europeană eficientă în rândul angajaților în ceea ce privește realitățile de lucru și de trai – o identitate care să fie bazată pe o înțelegere și recunoaștere a intereselor comune economice, sociale, ocupaționale, personale și culturale.

Sindicatul semnatarilor vor iniția proiecte ce vor promova schimbul, discuțiile și diseminarea ulterioară a acestor principii care stau la baza educației sindicale, pentru a aduce o schimbare în politici și pentru a crea o Europă bazată pe solidaritate, echitate și justiție socială.

Berlin, 29 Noiembrie 2012

Semnatarii:

Agencia pentru Servicii de Formare Profesională (ASFP)
Germania

Birleşik Metal İş
Turcia

Confederația Națională Sindicală "Cartel ALFA"
România

IndustriAll (Sindicat european)
UE

Institutul Sindical European (ETUI)
UE

IG Metall
Germania

Institutul pentru Dezvoltarea Angajaților
Advancement Services (IDEAS)
Irlanda

Instituto de Formación y Estudios Sociales
(IFES) Spania

Österreichischer Gewerkschaftsverbund
Site web
(ÖGB) Austria

Sindicatete Unificate ale Metalurgiștilor
Lituanieni (Litmetal)
Lituania

Związek Nauczycielstwa Polskiego (ZNP)
Polonia