



**BIKO**    
BIELEFELD · DETMOLD  
HERFORD · MINDEN  
PADERBORN **OWL**



**BILDUNG**  
in der IG Metall  
**#FAIRWANDEL**

**2023**

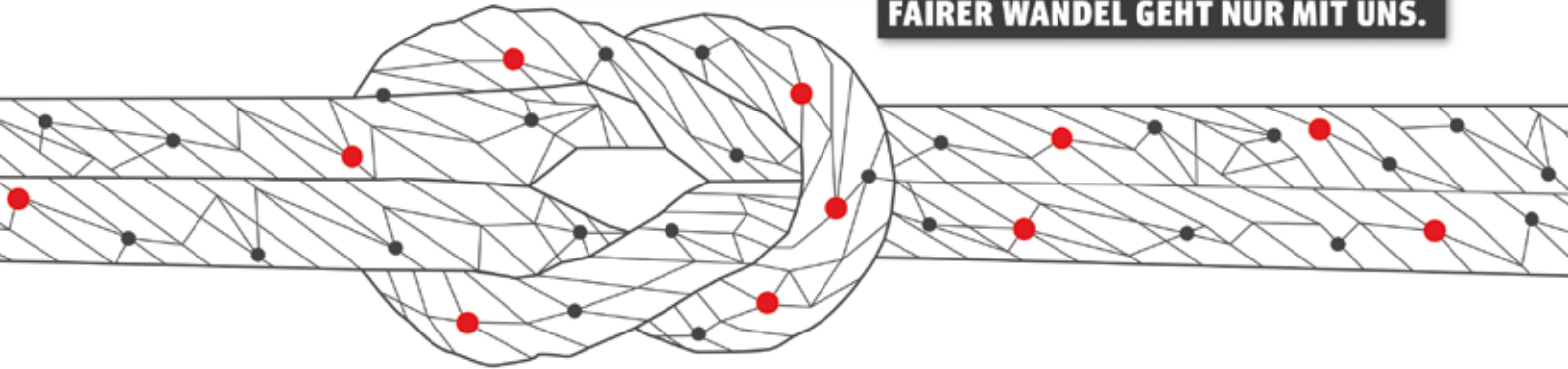
# **REGIONALES BILDUNGSPROGRAMM**

für Aktive in Betrieb und Gesellschaft

**IG METALL**  
**Bielefeld | Detmold**  
**Herford | Minden**  
**Paderborn**

# ZUSAMMENHALT UND SOLIDARITÄT

FAIRER WANDEL GEHT NUR MIT UNS.



Viele Kolleg\*innen haben uns mit ihren Fotos bei der Gestaltung des Bildungsprogramms unterstützt. Dafür bedanken wir uns ganz herzlich! Das Team BIKO OWL.

## IMPRESSUM

**Herausgeber\*innen:** IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt, Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann  
Kontakt: [vorstand@igmetall.de](mailto:vorstand@igmetall.de)

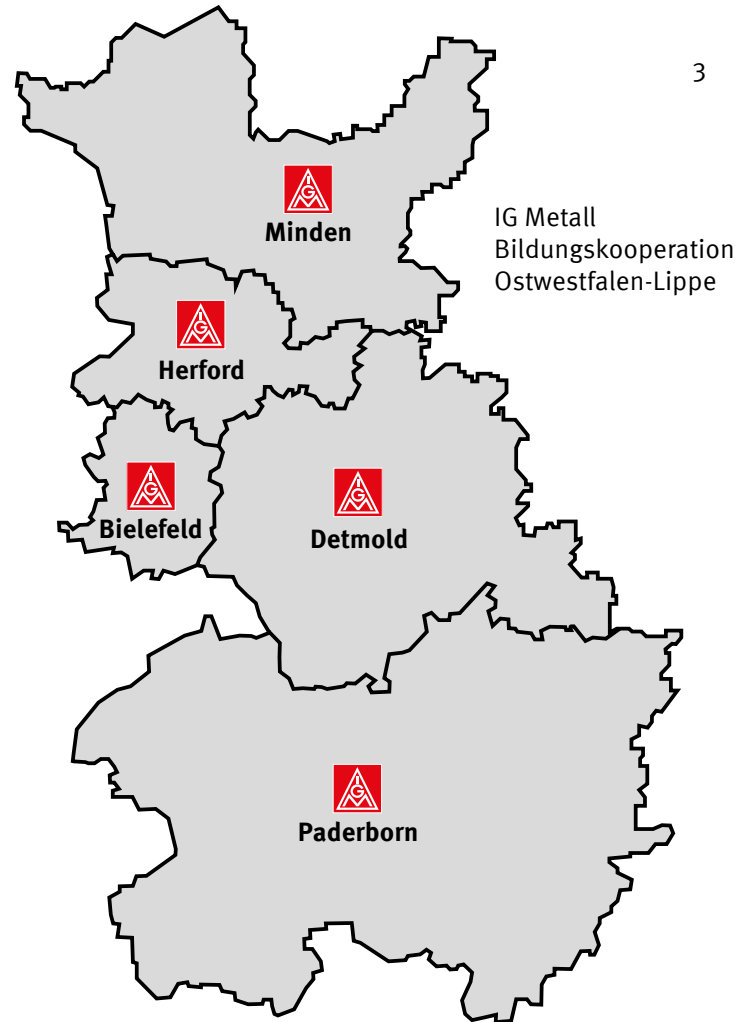
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Lutz Schäffer, IG Metall Minden, Brückenkopf 2, 32423 Minden, [minden@igmetall.de](mailto:minden@igmetall.de)

**Redaktionsteam:** Ferdije Rrecaj, Monja Müller, Christina Kieneke, Felix Veerkamp | **Bildnachweis:** Thomas Range: S. 48, 59, 105 | Stephen Petrat: S. 79 | Geschäftsstelle Minden: S. 41, 42, 43, 72, 77, 84, 86, 87 | Geschäftsstelle Bielefeld: Titel, S. 53, 61, 62, 66 | Geschäftsstelle Paderborn: S. 4, 10, 12, 14, 21, 25, 30, 35, 36, 44, 47, 64, 69, 74, 75, 88, 89, 93, 94 | istock: S. 67

**Gestaltung und Druck:** Ralf Sommermann Werbeagentur, Dissen

# INHALT

Seminarübersicht 2023	6
Regionale Seminare der Bildungs Kooperation	14
Regionale JAV- und Jugendseminare	44
Örtliche Seminare IG Metall Bielefeld	48
Örtliche Seminare IG Metall Detmold	67
Örtliche Seminare IG Metall Herford	72
Örtliche Seminare IG Metall Minden	79
Örtliche Seminare IG Metall Paderborn	88
Bezahlte Freistellung und Kostenübernahme	96
Seminarorte 2023	102
IG Metall   Unsere Seminarhäuser	103
IG Metall   Bildungsangebote im Netz	105
Anmeldung	106



Liebe Kollegin, lieber Kollege,

als Betriebsratsmitglied, Jugend- und Auszubildendenvertreter\*in, Schwerbehindertenvertreter\*in oder Aktive\*r – im Betrieb sind wir die wichtigsten Akteure in der Frage der Mitbestimmung im Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft.

Jeden Tag stellen wir uns gemeinsam konkreten Situationen im Betrieb und in der Gesellschaft, um unseren Beitrag zu leisten und damit die Mitbestimmung mit Leben zu füllen.

In einer sich dynamisch verändernden Welt, geprägt von vielen Umwälzungen, Veränderungsprozessen und drängenden Fragen wie Krieg und Frieden, wird es immer bedeutsamer, wie sich die demokratiewahrenden/-schützenden Kräfte – und dazu zählen wir als Betriebsrät\*innen und Gewerkschafter\*innen - positionieren.

An diesen Themen wird auch deutlich, dass Interessenvertretungsarbeit nicht an den Grenzen des Betriebes endet, sondern eine weit größere, gesellschaftliche Dimension hat.

An welchen Stellen, in welcher Qualität wir uns einbringen und mitgestalten, hängt sowohl von fachlicher Kompetenz ab, mehr noch aber ist es Frage der Haltung – von Mut, Solidarität und Menschlichkeit.

Danke an der Stelle für dein Engagement und deine Bereitschaft, diese Verantwortung mitzutragen!

Mit unserem Bildungsangebot bilden wir diese Dimensionen ab. Neben der Grundlagenqualifizierung für neugewählte Kolleg\*innen im Betriebsrat, haben wir für die Kolleg\*innen, die länger dabei sind, unser Qualifizierungsangebot an den aktuellen Themen ausgerichtet – ob als Betriebsrat, JAV oder SBV - Du findest in unserem Bildungsprogramm praxisnahe, inhaltsstarke Angebote in passenden Formaten.

Darüber hinaus haben wir, für unsere Aktiven in der Interessenvertretung und Arbeitnehmer\*innen, gesellschafts-



politische Seminare, welche die aktuellen Themen und Auseinandersetzungen in unserer Gesellschaft aufgreifen und gewerkschaftliche Positionen und Gestaltungsmöglichkeiten aufzeigen.

Als BIKO OWL nutzen wir die Synergieeffekte und fördern mit unserer regionalen Bildungsarbeit die Grundlagenqualifizierung, damit du gut vorbereitet bist für deinen weiteren Qualifizierungsweg im überregionalen Angebot der IG Metall.

#### Das zeichnet unsere Seminare aus:

- ▶ Je nach Thema, arbeiten wir sowohl mit ehrenamtlichen und hauptamtlichen Referent\*innen der IG Metall, als auch mit externen Experten zusammen. In jedem Fall sind es erfahrene Referent\*innen, die eine gute Mischung aus Praxis und Theorie mitbringen - Praxiserfahrung in der ganz praktischen Betriebsratsarbeit in Kombination mit Theorie/ Fachwissen.


- ▶ Unsere Seminare fördern einen intensiven Erfahrungsaustausch und damit auch die Vernetzung der Teilnehmenden untereinander.
- ▶ Eine lebendige und abwechslungsreiche methodisch-didaktische Arbeitsweise bei der Bearbeitung der Seminarinhalte in Kombination mit praktischen Fallbeispielen runden das Angebot ab und tragen zum Erfolg des Lernprozesses bei.
- ▶ Für unsere Seminare finden wir geeignete Veranstaltungsorte, die kurze Anreisewege ermöglichen. Je nach Planung, finden unsere Seminare entweder in unseren gewerkschaftseigenen Bildungszentren oder in passenden Veranstaltungsorten in der Region statt.

Gerne beraten und begleiten wir dich vorweg oder in dem jeweiligen Seminar auf deinem Qualifizierungsweg und deinem Entwicklungsprozess.

Wir freuen uns auf dich!



Ute Herkströter  
IG Metall Bielefeld



Peter Kleit  
IG Metall Herford



Daniel Salewski  
IG Metall Detmold



Andreas Bilz  
IG Metall Minden



Konrad Jablonski  
IG Metall Paderborn

# Seminarübersicht

# 2023

## Januar

09.01.-13.01.	BiKo	<b>BR Kompakt 2</b> - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	20
10.01.	DT	<b>BR Informations-Tagung 1</b>	68
16.01.-20.01.	BiKo	<b>BR 1</b> - Einführung in die BR-Arbeit	17
16.01.-20.01.	BiKo	<b>JAV - Typ A</b> - Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	45
20.01.-21.01.	DT	<b>Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft</b> AK Metall- und Elektroindustrie	70
23.01.	PB	<b>BR Informations-Tagung PB</b> Stress und Ruhepausen	90
23.01.	BI	<b>Bildungsreihe Leiharbeit 1</b> Mitbestimmungsrechte des (Entleih) Betriebsrates	54
24.01.	BI	<b>BR Informations-Tagung BI</b> Stress und Ruhepausen	50
25.01.	MI	<b>BR Informations-Tagung MI</b> Stress und Ruhepausen	80
27.01.-28.01.	PB	<b>Klausurtagung OJA</b>	95
27.01.-28.01.	BI	<b>Klausurtagung OJA</b>	53

29.01.-03.02.	<b>BiKo</b>	<b>Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung</b>	39
30.01.-03.02.	<b>BiKo</b>	<b>BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit</b>	17
30.01.-03.02.	<b>BiKo</b>	<b>BR Kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln</b>	19

## Februar

10.02.	<b>BI</b>	<b>Workshopreihe Arbeitssicherheit: Der Arbeitsschutzausschuss (ASA)</b>	57
13.02.	<b>PB</b>	<b>BR-Informations-Tagung PB</b> Umgang mit Mehrarbeit	90
14.02.	<b>DT</b>	<b>BR-Informations-Tagung DT</b>	68
15.02.	<b>HF</b>	<b>BR-Informations-Tagung HF</b>	73
20.02.-24.02.	<b>BiKo</b>	<b>BR Kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln</b>	19
20.02.-24.02.	<b>BiKo</b>	<b>BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit</b>	17
27.02.-03.03.	<b>BiKo</b>	<b>BR Kompakt 2 - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln</b>	20

## März

06.03.-10.03.	<b>BiKo</b>	<b>Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft - A1</b>	15
---------------	-------------	--	----

06.03.-10.03.	<b>BiKo</b>	<b>JAV - Typ A - Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit</b>	45
11.03.	<b>BI</b>	<b>Das 1 x 1 der Tarifpolitik</b>	62
14.03.	<b>DT</b>	<b>BR-Informations-Tagung 1</b>	68
14.03.	<b>BI</b>	<b>BR-Informations-Tagung BI</b> Umgang mit Mehrarbeit	50
15.03.	<b>BiKo</b>	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz</b> Grundlagen und Gestaltung	25
15.03.	<b>MI</b>	<b>BR-Informations-Tagung MI</b> Umgang mit Mehrarbeit	80
19.03.-24.03.	<b>BiKo</b>	<b>Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung</b>	39
20.03.	<b>BI</b>	<b>Bildungsreihe Leiharbeit 2</b> Gesetzliche und tarifliche Regelungen	55
20.03.-24.03.	<b>BiKo</b>	<b>BR Kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln</b>	19
29.03.	<b>HF</b>	<b>BR-Informations-Tagung HF</b>	73
21.03.	<b>MI</b>	<b>Aktuelle Rechtsprechung 1</b>	83
24.03.-25.03.	<b>DT</b>	<b>Gewerkschaftliche Arbeit in Betrieb und Gesellschaft</b> AK Betriebsrat und Vertrauensleute	71
24.03.-25.03.	<b>HF</b>	<b>VL-Arbeit im Betrieb</b>	76

27.03.-29.03.	BiKo	<b>Der ERA Tarifvertrag im betrieblichen Alltag 1</b> - Grundlagenwissen für Betriebsräte in der Metall- und Elektro-industrie	33
27.03.-31.03.	BiKo	<b>JAV - Typ A</b> - Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	45
26.03.-31.03.	BiKo	<b>Tarifseminar NRW</b> - Gut eingruppiert mit dem Tarifvertrag	31
31.03.-01.04.	BI	<b>Rhetorik für den betrieblichen Alltag</b>	63

## April

11.04.-14.04.	BiKo	<b>JAV - Typ A</b> - Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	45
14.04.	BI	<b>Workshopreihe Arbeitssicherheit:</b> Beteiligte im Arbeits- und Gesundheitsschutz	58
17.04.-21.04.	BiKo	<b>Begleitseminar Hannover-Messe</b> Der digitalen Transformation begegnen	42
17.04.-21.04.	BiKo	<b>Effektive Gesprächsführung im betrieblichen Alltag</b> - Grundlagen	35
18.04.	DT	<b>BR Informations-Tagung DT</b>	68
21.04.-22.04.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> Aufgaben und Handlungsmöglichkeit	93

21.04.-22.04.	DT	<b>Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb</b> Arbeitskreis Kunststoff	71
21.04.-22.04.	BI	<b>Grundlagen der Altersteilzeit</b>	56
24.04.-28.04.	BiKo	<b>BR Kompakt 1</b> - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	19
26.04.	HF	<b>BR-Informations-Tagung HF</b>	73

## Mai

02.05.-05.05.	BiKo	<b>BR Kompakt 2</b> - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	20
06.05.	BI	<b>Arbeitszeugnisse lesen und verstehen</b>	64
08.05.	BI	<b>Bildungsreihe Leiharbeit 3</b> Betriebsvereinbarungen	55
08.05.-12.05.	BiKo	<b>BR 1</b> - Einführung in die BR-Arbeit	18
08.05.-12.05.	BiKo	<b>JAV - Typ A</b> - Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	45
09.05.	DT	<b>BR Informations-Tagung DT</b>	68
09.05.	HF	<b>Aktuelles Schwerbehindertenrecht</b>	74
14.05.-26.05.	BiKo	<b>Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes</b>	27



15.05.-17.05.	<b>BiKo</b>	<b>Der ERA Tarifvertrag im betrieblichen Alltag 2</b> - Gerechte Eingruppierung durchsetzen	34
15.05.	<b>PB</b>	<b>BR Informations-Tagung PB</b> Demografischer Wandel im Betrieb	90
16.05.	<b>BI</b>	<b>BR Informations-Tagung BI</b> Demografischer Wandel im Betrieb	50
17.05.	<b>MI</b>	<b>BR-Informations-Tagung MI</b> Demografischer Wandel im Betrieb	80
17.05.	<b>HF</b>	<b>BR-Informations-Tagung HF</b>	73
22.05.-26.05.	<b>BI</b>	<b>BR 1</b> - Einführung in die BR-Arbeit	49
31.05.-02.06.	<b>BiKo</b>	<b>Betriebswirtschaftliche -Grundlagen für alle Betriebsratsmitglieder</b>	37

## Juni

02.06.-03.06.	<b>PB</b>	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten	93
04.06.-07.06.	<b>BiKo</b>	<b>Tarifseminar NRW</b> Leistungsvorgaben ermitteln	31
09.06.	<b>BI</b>	<b>Workshopreihe Arbeitssicherheit:</b> Mitbestimmung im Arbeits- und Gesundheitsschutz	58

13.06.	<b>DT</b>	<b>BR Informations-Tagung</b>	68
13.06.	<b>HF</b>	<b>Aktuelle Rechtsprechung 1</b>	75
14.06.	<b>BiKo</b>	<b>Betriebsräte für gute Ausbildung - Zusammenarbeit mit JAV</b>	47
14.06.	<b>BiKo</b>	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz</b> Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)	28
19.06.-23.06.	<b>BiKo</b>	<b>BR Kompakt 2</b> - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	20
19.06.	<b>PB</b>	<b>BR Informations-Tagung PB</b> Atypische Arbeitszeiten im Betrieb, Zuhause und auf Montage	90
20.06.	<b>BI</b>	<b>BR Informations-Tagung BI</b> Atypische Arbeitszeiten im Betrieb, Zuhause und auf Montage	50
21.06.	<b>MI</b>	<b>BR-Informations-Tagung MI</b> Atypische Arbeitszeiten im Betrieb, Zuhause und auf Montage	80
21.06.	<b>HF</b>	<b>BR-Informations-Tagung</b>	73
23.06.-25.06.	<b>BI</b>	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> Aufgaben u. Handlungsmöglichkeiten	53
25.06.-30.06.	<b>BiKo</b>	<b>Tarifseminar NRW</b> Welches Geld für welche Leistung?	30

## Juli

30.07.-04.08. **BiKo** **Grundlagen Arbeitsrecht 1** 22

## August

07.08.-10.08. **BiKo** **JAV - Typ A** - Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit 45

07.08.-11.08. **BiKo** **Arbeitnehmer\*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft - A1** 16

08.08. **DT** **BR Informations-Tagung** 68

11.08. **BI** **Workshopreihe Arbeitssicherheit: Umsetzung von Arbeitssicherheit** 59

14.08.-18.08. **BiKo** **BR Kompakt 2** - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln 21

16.08. **HF** **BR-Informations-Tagung** 73

21.08.-25.08. **BiKo** **BR Kompakt 1** - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln 19

20.08.-23.08. **BiKo** **Tarifseminar NRW**  
Arbeit in der paritätischen Kommission 32

25.08.-26.08. **DT** **Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb**  
Arbeitskreis Kunststoff 71

28.08.-30.08. **MI** **Kommunikationstraining** 84



## September

04.09.-08.09	PB	<b>Jugend 1</b>	89
04.09.	PB	<b>BR Informations-Tagung PB</b> Schichtarbeit	90
05.09.	BI	<b>BR Informations-Tagung BI</b> Schichtarbeit	50
06.09.	MI	<b>BR Informations-Tagung MI</b> Schichtarbeit	80
09.09.	BI	<b>Grundlagen und Neuigkeiten aus dem Rentenrecht</b>	65
08.09.-09.09	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> VL Diebold Nixdorf	95
08.09.-09.09.	DT	<b>Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb</b> AK Metall- und Elektroindustrie	70
11.09.-12.09.	HF	<b>Aktuelles Schwerbehindertenrecht</b>	74
11.09.-15.09.	BiKo	<b>BR Kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln</b>	19
11.09.-15.09.	BiKo	<b>JAV - Typ B - Ausbildung verbessern</b>	46
12.09.	DT	<b>BR-Informations-Tagung</b>	68
16.09.	BI	<b>Arbeitsrecht für Arbeitnehmer*innen</b>	65
18.09.-22.09.	BI	<b>BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit</b>	49

21.09.-22.09.	HF	<b>Vertrauensleutearbeit im Betrieb</b>	78
22.09.-23.09.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> VL Benteler	95
24.09.-06.10.	BiKo	<b>Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes</b>	27
25.09.-29.09	BiKo	<b>BR Kompakt 2 - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln</b>	21
25.09.-27.09.	BiKo	<b>Erfolgreich arbeiten im Wirtschaftsausschuss</b>	38
27.09.	HF	<b>BR-Informations-Tagung</b>	73
29.09.-30.09.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> Aufgaben und Handlungsmöglichkeit	94
29.09.-01.10.	BI	<b>Rhetorik für Betriebsratsmitglieder</b>	66

## Oktober

01.10.-06.10.	BiKo	<b>Grundlagen des Arbeitsrechts 2</b>	23
09.10.-13.10.	BiKo	<b>BR 1 - Einführung in die BR-Arbeit</b>	18
09.10.-13.10.	BiKo	<b>JAV - Typ A - Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit</b>	45
09.10.-13.10.	BiKo	<b>Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft - A1</b>	16

13.10.	BI	<b>Workshopreihe Arbeitssicherheit:</b> Gefährdungsbeurteilung in der Praxis	60
13.10.-15.10.	BI	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> Aufgaben und Handlungsmöglichkeit	53
16.10.-20.10.	BiKo	<b>BR Kompakt 1</b> - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	19
16.10.-20.10.	BiKo	<b>Arbeitszeit gestalten</b> - Handlungs- möglichkeiten des Betriebsrats	36
17.10.	MI	<b>Aktuelle Rechtsprechung 2</b>	84
17.10.	DT	<b>BR Informations-Tagung</b>	68
20.10.-21.10.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> VL Gilbarco	95
20.10.-21.10.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> VL Claas	94
20.10.-21.10.	BiKo	<b>Die Prüfung meistern - den</b> <b>Prüfungstress bewältigen</b>	40
22.10.-27.10.	BiKo	<b>Zentrale Aufgaben der</b> <b>Schwerbehindertenvertretung</b>	39
23.10.-27.10.	BiKo	<b>BR Kompakt 2</b> - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	21
25.10.	HF	<b>BR Informations-Tagung</b>	73
27.10.-29.10.	DT	<b>Klausurtagung OJA</b>	71



## November

08.11.	HF	<b>Aktuelle Rechtsprechung 2</b>	75
10.11.-11.11.	PB	<b>Gewerkschaftsarbeit im Betrieb</b> Aufgaben und Handlungsmöglichkeit	94
13.11.-17.11.	BiKo	<b>JAV - Typ B</b> - Ausbildung verbessern	46
13.11.-17.11.	BiKo	<b>BR Kompakt 2</b> - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	21
13.11.	PB	<b>BR Informations-Tagung</b> Neue Systeme, alte Probleme	90
14.11.	BI	<b>BR Informations-Tagung</b> Neue Systeme, alte Probleme	50
14.11.	DT	<b>BR Informations Tagung</b>	68
15.11.	MI	<b>BR Informations-Tagung</b> Neue Systeme, alte Probleme	80
15.11.	BiKo	<b>Gesundheitsgefährdungen bei agiler Arbeit</b>	29
21.11.-22.11.	MI	<b>Wie werden Streitigkeiten im Arbeitsleben gelöst?</b>	83
22.11.	HF	<b>BR-Informations-Tagung</b>	73
24.11.-25.11.	DT	<b>Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb</b> AK Betriebsrat und Vertrauensleute	71

24.11.-26.11.	BI	<b>Bewusst - Selbstbewusst</b> Wochenendseminar für IG Metall-Frauen	61
27.11.-01.12.	BiKo	<b>BR 1</b> - Einführung in die BR-Arbeit	17

## Dezember

03.12.-08.12.	BiKo	<b>Grundlagen des Arbeitsrechts 3</b>	25
08.12.	BI	<b>Workshopreihe Arbeitssicherheit:</b> Blinde Flecken der Gefährdungs- beurteilung	60
10.12.-13.12.	BiKo	<b>Tarifseminar NRW</b> Praxisdialog Entgelt: Veränderungen, Schwierigkeiten und gute Praxis	32
11.12.-15.12.	BiKo	<b>BR Kompakt 1</b> - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	19
12.12.	DT	<b>BR-Informations-Tagung</b>	68



# REGIONALE SEMINARE

DER BILDUNGSKOOPERATION

- ▶ BIKO-Seminare für Mitglieder und Funktionsträger\*innen
- ▶ Grundlagen für Betriebsrät\*innen und Schwerbehindertenvertreter\*innen
- ▶ BIKO-Seminare für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- ▶ BIKO-Seminare für junge Mitglieder und Auszubildende

## ARBEITNEHMER\*INNEN IN BETRIEB, WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT – A 1

Man sollte ein Haus nicht ohne Fundament bauen, denn der erste Windstoß würde es erschüttern oder schlimmstenfalls umwehen.

Natürlich kann man sich die Gesetzestexte auch allein durchlesen, aber ohne eine praxisnahe Grundlage wird man diese Kenntnisse nicht erfolgreich anwenden können.

In diesem Seminar werden wir uns mit den ökonomischen und sozialen Zusammenhängen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft beschäftigen. Klären welche Rolle, welche Möglichkeiten, aber auch Grenzen ein Betriebsrat hat.

Wie Vertrauensleute und auch die Belegschaft unterstützen können, damit sich die Arbeitsbedingungen im Betrieb konkret verbessern und wie wichtig die Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft für eine erfolgreiche Interessenvertretung ist.

### Seminarinhalte

- ▶ Kennenlernen und Lernverabredung

---

- ▶ Themenspeicher erstellen, Teilnehmer bringen Fragen/Probleme mit (wo drückt der Schuh)

---

- ▶ Spannungsfeld sozialer Interessen im Betrieb

---

- ▶ Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft und seine rechtliche Stellung

---

- ▶ Organisation des Informationsaustausches im Betrieb

---

- ▶ Möglichkeiten, die Interessen der Belegschaft zu formulieren und durchzusetzen

---

- ▶ Aufgaben der Vertrauensleute

---

- ▶ Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb

---

- ▶ Umgang mit Gesetzestexten

---

<b>Termin</b>	<b>Mo 06.03. – Fr 10.03. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Für IG Metall Mitglieder kostenlos und ansonsten Preis auf Anfrage beim Bildungszentrum
<b>Seminar-Nr.</b>	W140230106RB2

**Termin** **Mo 07.08. – Fr 11.08.** mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr  
**Preis** Für IG Metall Mitglieder kostenlos und ansonsten Preis auf Anfrage beim Bildungszentrum  
**Seminar-Nr.** W14023032RB2

**Termin** **Mo 09.10. – Fr 13.10.** mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr  
**Preis** Für IG Metall Mitglieder kostenlos und ansonsten Preis auf Anfrage beim Bildungszentrum  
**Seminar-Nr.** W14023041RB2

**Freistellung:** § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.  
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Bildungs-  
Urlaub





# BR 1 - EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT



Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleg\*innen einsetzen.

Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben.

Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die auf dieses Seminar aufbauenden Grundlagenseminare vermitteln.

## Seminarinhalte

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern

- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

## BR 1

## Seminar-Nr.

- |          |                              |           |
|----------|------------------------------|-----------|
| ▶ Termin | <b>Mo 16.01. - Fr 20.01.</b> | WX00323BK |
| ▶ Termin | <b>Mo 30.01. - Fr 03.02.</b> | WX10523BK |
| ▶ Termin | <b>Mo 20.02. - Fr 24.02.</b> | WX10823BK |
| ▶ Termin | <b>Mo 27.11. - Fr 01.12.</b> | WX04823BK |

## Seminarort

IG Metall Bildungszentrum Beverungen

## Zeiten

Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr

## Preis

Seminarkosten (steuerfrei) : 1.100,00 €  
 ÜN/ VP (inkl. MwSt): 768,98 €

**Weitere Termine →**

**BR 1****Seminar-Nr.**

► Termin **Mo 08.05. - Fr 12.05.** WX01923BK

**Seminarort** Dorinth Hotel, Vlotho  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/ VP (inkl. MwSt): 768,98 €

► Termin **Mo 09.10. - Fr 13.10.** WX04123BK

**Seminarort** Wiehen Therme, Hüllhorst  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/ VP (inkl. MwSt): 768,98 €

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

**BR KOMPAKT - MODUL 1**

## Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Dieses Seminar ist das zweite in der Reihe der Grundlagenseminare zum Betriebsverfassungsrecht bzw. den Grundlagen der Betriebsratsarbeit.

Im Zentrum steht das Herz der Betriebsverfassung: Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Hier reichen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats am weitesten. Ohne die Zustimmung des Betriebsrats geht hier nichts.

Doch was bedeutet das in der Praxis? Welche betrieblichen Fragestellungen spielen hier eine Rolle? Wie werden die Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in Betriebsvereinbarungen umgesetzt?

Was ist, wenn zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber keine Einigung erzielt wird, und was, wenn der Arbeitgeber die Mitbestimmungsrechte ignoriert?

Wichtige Fragen, auf die es in diesem Seminar Antworten geben wird.

**Seminarinhalte/ Termine →**

### Seminarinhalte

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG

---

- ▶ Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte

---

- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren

---

- ▶ Betriebsvereinbarungen, Regelungsabrede und Einigungsstelle

---

- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)

---

- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebsspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext

---

- ▶ Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

---

### BR Kompakt Modul 1

### Seminar-Nr.

- ▶ Termin **Mo 30.01. - Fr 03.02.** WX05023BK

---

- ▶ Termin **Mo 20.02. - Fr 24.02.** WX00823BK

---

- ▶ Termin **Mo 20.03. - Fr 24.03.** WX01223BK

---

- ▶ Termin **Mo 24.04. - Fr 28.04.** WX01723BK

---

- ▶ Termin **Mo 21.08. - Fr 25.08.** WX03423BK

---

- ▶ Termin **Mo 11.12. - Fr 15.12.** WX01723BK

---

**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €

**Termin** **Mo 11.09. – Fr 15.09. mit Übernachtung**  
**Seminarort** Dorinth Hotel, Vlotho  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €

**Seminar-Nr.** WX03723BK

**Termin** **Mo 16.10. – Fr 20.10. mit Übernachtung**  
**Seminarort** Wiehen Therme, Hüllhorst  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €

**Seminar-Nr.** WX04223BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.

## BR KOMPAKT - MODUL 2

### Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Gerade wenn es um personelle Maßnahmen geht, ist eine solide Rechtskenntnis des Betriebsrats wichtig und ein formal einwandfreies Vorgehen für die Wirksamkeit des Handelns zwingend erforderlich.

Was muss ein Betriebsrat bei Einstellungen oder Versetzungen beachten, wie kann er bei einer Kündigung der Kollegin oder dem Kollegen helfen, welche Möglichkeiten hat ein Betriebsrat bei der Personalplanung oder Beschäftigungssicherung.

Was können betriebliche Bildungsmaßnahmen erreichen?

Viele Fragen, die wir in diesem Seminar aufgreifen.

Gemeinsam mit unseren praxiserfahrenen Referent\*innen werden wir dazu Lösungsvorschläge erarbeiten.

Unsere  
Basics

### Seminarinhalte

- ▶ Grundkenntnisse zu den rechtlichen Regelungen und Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte

---

- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte

---

- ▶ unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb

---

- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation

---

- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

---

### BR Kompakt Modul 2

		Seminar-Nr.
▶ Termin	<b>Mo 09.01. - Fr 13.01.</b>	WX00223BK
▶ Termin	<b>Mo 27.02. - Fr 03.03.</b>	WX00923BK
▶ Termin	<b>Di 02.05. - Fr 05.05.</b>	WX01823BK
▶ Termin	<b>Mo 19.06. - Fr 23.06.</b>	WX02523BK

**Weitere Termine →**

**BR Kompakt Modul 2****Seminar-Nr.**

- |          |                              |           |
|----------|------------------------------|-----------|
| ▶ Termin | <b>Mo 14.08. - Fr 18.08.</b> | WX03323BK |
| ▶ Termin | <b>Mo 25.09. - Fr 29.09.</b> | WX03923BK |
| ▶ Termin | <b>Mo 13.11. - Fr 17.11.</b> | WX04623BK |

**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €

**Termin** **Mo 23.10. – Fr 27.10. mit Übernachtung**  
**Seminarort** Wiehen Therme, Hüllhorst  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €  
**Seminar-Nr.** WX04323BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



## GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT 1

Bei Neueinstellungen werden Betriebsrät\*innen immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsrät\*innen müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerbern Einfluss nehmen? Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und aufgezeigt, welche Themen für Betriebsrät\*innen vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragestellungen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

### Seminarinhalte

- ▶ Grundlagen des Arbeitsrechts: Was ist Arbeitsrecht?, Systematik, Unterscheidung kollektives und individuelles Arbeitsrecht, Rechtsquellen, Günstigkeitsprinzip
- ▶ Bewerbung: zulässige Fragen im Bewerbungsgespräch, Teilnahme des Betriebsrats an Bewerbungsgesprächen

- ▶ Einstellung: Stellenausschreibung, Auswahlrichtlinien, AGG
- ▶ Arbeitsvertrag: Abschluss, Form, Inhalte, Nachweis, Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Welche Rechte und Pflichten ergeben sich aus dem Arbeitsvertrag
- ▶ Folgen mangelhafter Arbeitsverträge
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Praktische Beispiele (können ggf. auch von Teilnehmenden mitgebracht werden)

<b>Termin</b>	<b>So 30.07. – Fr 04.08. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.350,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 898,00 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WD03123

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach ArbZG.

## GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT 2

Den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses bilden neben dem Arbeitsvertrag Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen. Als Betriebsrät\*innen müssen wir deren Einhaltung überwachen. Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen wir als Betriebsrät\*innen die Arbeitnehmer\*innen kompetent beraten, etwa wenn Entgeltansprüche nicht bezahlt oder Arbeitnehmer\*innen vom Arbeitgeber für Schäden herangezogen werden. Darüber hinaus müssen wir vielfältige Bestimmungen aus dem kollektiven und dem individuellen Arbeitsrecht berücksichtigen, wenn wir Betriebsvereinbarungen mit dem Arbeitgeber abschließen wollen.

Dieses Seminar dreht sich daher gezielt um die zentralen Fragestellungen mit denen wir als Betriebsrät\*innen immer wieder konfrontiert werden. Wir vermitteln die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse und ergänzen diese durch praktische Beispiele und die aktuelle Rechtsprechung.

### Seminarinhalte

- ▶ Geltendmachung von Ansprüchen, z. B. Fristen, Form
- ▶ Abmahnung: Definition, Form, Inhalte

- ▶ Grundzüge der Haftung von Arbeitnehmern, z. B. bei Unfällen, Fahrlässigkeit, Vorsatz
- ▶ Tarifvertragsrecht: Tarifautonomie, Inhalt und Geltung von Tarifverträgen, Tarifbindung, Folgen des Austritts aus dem Arbeitgeberverband; Bedeutung für nicht tarifgebundene Unternehmen
- ▶ Entgeltansprüche, z. B. aus Arbeitsvertrag, TV, Gesetzen
- ▶ Entgeltfortzahlung, z. B. bei Krankheit
- ▶ Arbeitszeit: besondere vertragliche Arbeitszeitregelungen und rechtliche Rahmenbedingungen
- ▶ Urlaub: BUrlG, TV, BV, neueste Rechtsprechung

<b>Termin</b>	<b>So 01.10. – Fr 06.10. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30- 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.350,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 898,00 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WD04023

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT 3

Neben allen Formen von Kündigungen werden Betriebsrät\*innen auch oft mit Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen konfrontiert. Im Seminar greifen wir diese Situation auf und erarbeiten uns Kenntnisse zur gezielten sozialen und sozialrechtlichen Folgenabschätzung für Beratungsgespräche oder zu Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen.

Der Frage nach Alternativen zur Kündigung, etwa einer Versetzung oder Qualifizierung, gehen wir ebenso auf den Grund wie unseren damit verbundenen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten.

Wir beleuchten die wesentlichen individualrechtlichen Aspekte, die bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beachtet werden müssen. Beispiele aus der Praxis und der Besuch einer Verhandlung vor dem Arbeitsgericht vertiefen die Inhalte zusätzlich und machen Arbeitsrecht erlebbar.

### Seminarinhalte

- ▶ Beendigungsformen: Anfechtung, Nichtigkeit, Zeitablauf, Aufhebungsvertrag, Kündigung
- ▶ allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz: Tarifverträge, KSchG, MuSchG, SGB IX, Betriebsvereinbarungen
- ▶ Kündigungsarten: ordentliche und außerordentliche Kündigung, Änderungskündigung
- ▶ Kündigungsgründe: personen-, betriebs- und verhaltensbedingte Gründe
- ▶ Kündigung als Ultima Ratio
- ▶ Massenentlassungen
- ▶ arbeitsgerichtliches Verfahren, z. B. wie der Betriebsrat Betroffene unterstützen kann
- ▶ Weiterbeschäftigungsanspruch
- ▶ Besuch des Arbeitsgerichts inkl. Vor-/Nachbereitung
- ▶ Praktische Beispiele können ggf. auch von Teilnehmenden eingebracht werden.



<b>Termin</b>	<b>So 03.12. – Fr 08.12. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.350,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 898,00 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WB04923

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.



## BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT (BGM)

### Grundlagen und Gestaltung

Über Gesundheit wird nicht zuletzt wegen der Pandemie wieder viel in Betrieben diskutiert. Einige Betriebe beschreiben sich in Stellenausschreibungen als attraktive Arbeitgeber durch den Hinweis auf ein vorhandenes betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM). Das ist gut fürs Image – nach innen und nach außen. Etwas Obst im Büro – das ist gesund! Ein wenig Rückenschule – und das schwere Heben fällt gleich viel leichter!

Solches „Gesundheitsmanagement“ trifft den Kern vieler Probleme jedoch nicht: An den Bedingungen am Arbeitsplatz ändert sich wenig. Aber gerade da muss der betriebliche Gesundheitsschutz ansetzen. Stattdessen: viele Hochglanzangebote und wenig Substanz. Gerade in Zeiten ständiger Veränderungen und neuer Gestaltung von Arbeit steigt die Bedeutung des betrieblichen Gesundheitsschutzes. Daher sind Betriebsräte und Schwerbehindertenvertretung besonders gefordert, aktiv zu werden und sich für eine gute Praxis stark zu machen und die vorhandenen Mitbestimmungsrechte zu nutzen. Im Seminar wollen wir einen Überblick über die Zusam-

menhänge im BGM und die mitbestimmungsrelevanten Aspekte geben und mit Euch über Eure Erfahrungen mit der Ausgestaltung im Betrieb diskutieren.

### Seminarinhalte

- ▶ Veränderungen in der Arbeitswelt und die Auswirkungen auf Gesundheit

---

- ▶ Grundlagen Betriebliches Gesundheitsmanagement
  - ▶ Betrieblicher Arbeits- und Gesundheitsschutz
  - ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement
  - ▶ Betriebliche Gesundheitsförderung

---

- ▶ Austausch über betriebliche und persönliche Erfahrungen zum Thema

---

- ▶ Handlungsmöglichkeiten und Mitbestimmungsrechte für den Betriebsrat

<b>Termin</b>	<b>Mi 15.03.</b>
<b>Seminarort</b>	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
<b>Zeiten</b>	8:00 - 16:30 Uhr
<b>Preis</b>	SeminarKosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt.): 69,50 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX01123BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG für Betriebsratsmitglieder

## GRUNDLAGEN DES ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZES

### Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung und betriebliche Arbeitsschutzorganisation

Wie gelingt es, spürbare Verbesserungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes zu erreichen? Wie können wirksame Maßnahmen durchgesetzt werden? Welchen Nutzen hat die Gefährdungsbeurteilung bei der Lösung von Problemen im Arbeits- und Gesundheitsschutz?

Dreh- und Angelpunkt des Seminars ist die betriebliche Gefährdungsbeurteilung. Ausgehend von Problemen wie der Durchsetzung von Schutzmaßnahmen oder der Bereitstellung von Schutzausrüstung prüfen wir unsere Handlungsmöglichkeiten als Beschäftigte und als Betriebsrät\*innen. Wir diskutieren die sozialpolitische Bedeutung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, bearbeiten exemplarisch ausgewählte Handlungsfelder der betrieblichen Praxis und beleuchten mögliche Vorgehensweisen im Betrieb unter Einbeziehung der Beschäftigten.

Ein erfolgreicher Arbeits- und Gesundheitsschutz erfordert eine gut strukturierte Arbeitsschutzorganisation unter Einbeziehung aller betrieblichen Akteur\*innen.

Wir zeigen die Möglichkeiten zur Verknüpfung der Regelungen des Arbeitssicherheitsgesetzes mit den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats auf. Weiter verdeutlichen wir, wie wir Beschäftigte und weitere Akteur\*innen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes einbeziehen können.

### Seminarinhalte

- ▶ Akteur\*innen und Themenfelder im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz als gesetzliche Pflicht des Arbeitgebers
- ▶ Betriebsverfassungsgesetz als Schlüssel zur Mitbestimmung im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Einbeziehung der Beschäftigten bei Arbeitsgestaltung
- ▶ Aufgaben und Bestellung von Betriebsärzt\*innen und Fachkräften für Arbeitssicherheit nach dem Arbeitssicherheitsgesetz und der DGUV Vorschrift 2
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit Betriebsärzt\*innen, Fachkräften für Arbeitssicherheit und der Berufsgenossenschaft

▶ gesetzlicher Auftrag der Berufsgenossenschaft nach dem Sozialgesetzbuch VII

▶ Unfall- und Berufskrankheiten, arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen

**Termin** **So 14.05. – Fr 26.05. mit Übernachtung**  
**Seminarort** Bildungszentrum Sprockhövel  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.450,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €

**Seminar-Nr.** SB02023

**Termin** **So 24.09. – Fr 06.10. mit Übernachtung**  
**Seminarort** Bildungszentrum Sprockhövel  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.450,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €

**Seminar-Nr.** SB03923

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG für Betriebsratsmitglieder

## ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

### Das betriebliche Eingliederungsmanagement kompetent gestalten

Der Arbeitgeber ist gesetzlich dazu verpflichtet, den Beschäftigten ein wirksames Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) nach § 167 Abs. 2 SGB IX anbieten.

Doch was bedeutet eigentlich „wirksam“ in diesem Zusammenhang und welche Erfolgsfaktoren gehören dazu? Der Erfolg und das Vertrauen hängen dabei maßgeblich von den einzelnen Schritten im BEM ab. Welchen Beitrag können betroffene Beschäftigte und die betriebliche Interessenvertretung leisten, damit das BEM in einen vertrauensvollen, erfolgreichen und ressourcenorientierten Rahmen gebettet ist? Diesen Fragen werden wir im Seminar auf den Grund gehen.

#### Seminarinhalte

- ▶ Bedeutung des BEM
- ▶ Rechte und Pflichten der beteiligten Akteure

- ▶ Zusammensetzung BEM-Team
- ▶ Die wichtigsten Schritte und Maßnahmen des BEM
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- ▶ Einhaltung des Datenschutzes

<b>Termin</b>	<b>Mi 14.06.</b>
<b>Seminarort</b>	Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf
<b>Zeiten</b>	8:00 - 16:30 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt.): 69,50 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX02423BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG für Betriebsratsmitglieder

## GESUNDHEITSGEFÄHRDUNGEN BEI AGILER ARBEIT

Agile Konzepte verstehen und Handlungsansätze für die Mitbestimmung erkennen

Agilität liegt im Trend. Viele Unternehmen reagieren mit Einführung agiler Arbeitsformen auf den schnellen Wandel von Technologien und Kundenanforderungen. Unternehmensberatungen behaupten, dass agile Unternehmen überdurchschnittliche Margen erzielen und stärker wachsen als der Durchschnitt. Beschäftigte versprechen sich von agiler Arbeit für sich und ihre Teams größere Freiheit und Raum zum selbstverantwortlichen Denken und Handeln. In der Praxis erleben sie jedoch häufig Termin- und Leistungsdruck, Konflikte im Team und starke psychische Belastungen. Wie passt das zusammen? Wieso führt bei agiler Arbeit die Zusammenarbeit im Team zu Stress, Mehrarbeit und dem Auflösen der Grenze zwischen Erwerbsarbeit und freier Zeit? Wie können Betriebsräte damit umgehen, dass Beschäftigte – ohne Anordnung durch Vorgesetzte – mehr arbeiten als tarifvertraglich vereinbart? Welche Möglichkeiten haben Betriebsräte, gemeinsam mit den Beschäftigten für bessere Arbeitsbedingungen aktiv zu werden?

Ziel des Seminars ist das Erkennen von Handlungsansätzen für die betriebliche Mitbestimmung. Welche Strategien können Betriebsräte nutzen, wenn die Einführung agiler Arbeit geplant ist? Welche Möglichkeiten haben agile Teams die Arbeitsbelastung der Teammitglieder zu reduzieren?

### Seminarinhalte

- ▶ Agilität - Was ist das?
- ▶ Welche Hoffnungen werden mit dem Konzept verbunden?
- ▶ Agile Arbeitsformen im betrieblichen Alltag, am Beispiel Scrum
- ▶ Welche Belastungen zeigen sich und weshalb entstehen sie?
- ▶ Agiles Arbeiten: Bedeutung der Teamarbeit und Änderung des Führungsverhaltens
- ▶ Neue Managementkonzepte: Selbstorganisation und indirekte Steuerung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

**Termine →**

30

**Termin** **Mi 15.11.**  
**Seminarort** Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf  
**Zeiten** 8:00 - 16:30 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €  
VP (inkl. MwSt.): 69,50 €  
**Seminar-Nr.** WX24623BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG für Betriebsratsmitglieder



## TARIFSEMINAR NRW

Welches Geld für welche Leistung

Neben dem Grundentgelt ist der leistungsabhängige Entgeltbestandteil entscheidend für die Verdiensthöhe der Beschäftigten. Der ERA für Nordrhein-Westfalen bieten für die Ausgestaltung unterschiedliche Entgeltmethoden im Leistungs- und Zeitentgelt an. Es stellt sich immer die Frage nach dem Wie: Wie gut, wie schnell, wie effizient, wie qualitätsbewusst erledigen die Beschäftigten die ihnen übertragenen Aufgaben?

**Termin** **So 25.06. – Fr 30.06. mit Übernachtung**  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.350,00 €  
ÜN/VP (inkl. MwSt.): 898,00 €  
**Seminar-Nr.** WB02623

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.

## TARIFSEMINAR NRW

### Gut eingruppiert mit dem Tarifvertrag

Die Frage nach dem Wert der Arbeit wird in tarifgebundenen Betrieben der Metall- und Elektroindustrie nach den Maßstäben der ERA-Tarifverträge entschieden. Für betriebliche Interessenvertreter\*innen ist es deshalb wichtig, die Maßstäbe und die daran geknüpften Verfahrensweisen zur Eingruppierung im Betrieb gut zu kennen, um sie im Sinne der Beschäftigten einsetzen zu können.

<b>Termin</b>	<b>So 26.03. – Fr 31.03. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.350,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 898,00 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WD01323

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.

## TARIFSEMINAR NRW

### Leistungsvorgaben ermitteln

Die Ermittlung objektiv messbarer Leistungsvorgaben im Leistungsentgelt erfolgt häufig über Zeitstudien nach REFA-Methodenlehre. In vielen Betrieben werden heute verstärkt Systeme vorbestimmter Zeiten angewandt, die hauptsächlich auf die Methodik der MTM-Association zurückgreifen. Darüber hinaus gibt es weitere methodische Ermittlungsverfahren, die Vorgabezeiten oder Soll-Leistungen definieren.

<b>Termin</b>	<b>So 04.06. – Fr 07.06. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.350,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 898,00 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WA02323

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.

## TARIFSEMINAR NRW

Arbeit in der paritätischen Kommission

Eingruppierungen und Umgruppierung, aber auch Leistungsbemessung führen immer wieder zu Konflikten zwischen den handelnden Akteuren im Betrieb. Grund genug als Betriebsrätin bzw. Betriebsrat, dieses Thema strukturiert anzugehen und für Verhandlungen bestmöglich vorbereitet zu sein.

**Termin** **So 20.08. – Mi 23.08. mit Übernachtung**  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Mo-Di 8:30 - 18:00 / Mi 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.350,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 898,00 €  
**Seminar-Nr.** WE03423

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## TARIFSEMINAR NRW

Praxisdialog Entgelt: Veränderungen, Schwierigkeiten und gute Praxis

Betriebliche Transformationsprozesse können und werden die Arbeits- und Leistungsbedingungen enorm verändern. Das hat unmittelbare Auswirkungen auf die Arbeits- und Leistungsbewertung der Beschäftigten. Dadurch wird es dringend erforderlich, die bestehenden gesetzlichen und tarifvertraglichen Regelungen zu überprüfen. Um das leisten zu können, muss sich der Betriebsrat mit aktuellen Fragestellungen auseinandersetzen.

**Termin** **So 10.12. – Mi 13.12. mit Übernachtung**  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Mo-Di 8:30 - 18:00 / Mi 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.350,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 898,00 €  
**Seminar-Nr.** WE05023

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



## DER ERA-TARIFVERTRAG IM BETRIEBLICHEN ALLTAG 1

### Inhalt:

Grundlagenwissen für Betriebsräte in der Metall- und Elektroindustrie

Zu Beginn stehen grundlegende Fragen der betrieblichen Umsetzung des era-Tarifvertrages auf dem Programm. Weitere Schwerpunkte sind Umsetzung korrekter Eingruppierung und Leistungsbeurteilung nach dem Entgelt-rahmen-Abkommen era NRW.

Nach welchen Kriterien wird eingruppiert? Was ist zu tun, wenn die Leistungsbeurteilung nicht stimmt? Welche Möglichkeiten der Korrektur und Höhergruppierung von Kollegen und Kolleginnen gibt es, wenn sich Arbeitsaufgaben ändern? Wie sind die Grundlagen bei Akkord und Prämie?

Die Themen werden anhand von Erfahrungen und Beispielen aus der Praxis behandelt und das richtige Vorgehen trainiert.

### Seminarinhalte

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens ERA

---

- ▶ Beschreibung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung

---

- ▶ Leistungsbewertung gemäß ERA

---

- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung

---

- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

<b>Termin</b>	<b>Mo 27.03. – Mi 29.03. mit Übernachtung*</b>
<b>Seminarort</b>	Brackweder Hof, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	Mo-Di 8:30 - 18:00 / Mi 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 660,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 409,78 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX21323BK

\*Die Übernachtung wird optional angeboten.

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## DER ERA-TARIFVERTRAG IM BETRIEBLICHEN ALLTAG 2

Gerechte Eingruppierung durchsetzen – Initiativ- und Reklamationsrechte für Praktiker\*innen im Betrieb

Mit dem Entgeltrahmenabkommen era ist mittlerweile in den meisten Betrieben der ME-Industrie NRW die Entgeltfindung und Eingruppierung auf eine neue tarifliche Grundlage umgestellt.

Damit sind Fragen verbunden, die Gegenstand des Seminars sind.

Insbesondere geht es um die Anwendungspraxis des era und um die Rechte der Beschäftigten und des Betriebsrates, höhere Eingruppierungen durchzusetzen und Abgruppierungsbegehren des Arbeitgebers abzuwehren. Dazu wird die richtige Vorgehensweise erlernt und trainiert.

### Seminarinhalte

- ▶ Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens ERA

---

- ▶ Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung

---

- ▶ Reklamationsverfahren, Schlichtung und Einigungsstelle

---

- ▶ Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung

---

- ▶ Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

<b>Termin</b>	<b>Mo 15.05. – Mi 17.05. mit Übernachtung*</b>
<b>Seminarort</b>	Brackweder Hof, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	Mo-Di 8:30 - 18:00 / Mi 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 660,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 409,78 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX02023BK

\*Die Übernachtung wird optional angeboten.

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

# EFFEKTIVE GESPRÄCHSFÜHRUNG IM BETRIEBLICHEN ALLTAG

## Grundlagen

Einen großen Teil der Arbeit als Betriebsrat, Vertrauensperson der Schwerbehinderten, Ausschuss-Vorsitzende/r, Vertrauensmann/frau oder JugendvertreterIn besteht aus Kommunikation. Viel Zeit wird in Gesprächen, Beratungen, Vermittlungen verbracht oder damit KollegenInnen zu überzeugen. Dazu sollten die Spielregeln der Gesprächsführung beherrscht werden, auch damit Gespräche mit Vorgesetzten oder dem Arbeitgeber auf Augenhöhe führen können.

## Seminarinhalte

- ▶ Kriterien der Redewirksamkeit
- ▶ Die Bedeutung von Wort und Körpersprache
- ▶ Vorbereitung von Vortrag und Präsentation
- ▶ Vorbereitung und Durchführung von Kurzreden zu verschiedenen Anlässen im Betrieb

- ▶ Gesprächstechniken für Gespräche mit dem Arbeitgeber
- ▶ Visuelle Hilfsmittel zur Unterstützung von Rede und Verhandlung

<b>Termin</b>	<b>Mo 17.04. – Fr 21.04. mit Übernachtung*</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX11623BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.  
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



## ARBEITSZEIT GESTALTEN

### Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Die Gestaltung der Arbeitszeit ist ein Schwerpunkt der Tätigkeiten der Interessenvertretung. Mitbestimmungs- und Initiativrechte verhindern, dass die Arbeitszeit ausschließlich nach den Bedürfnissen des Arbeitgebers organisiert wird. In Fragen der Arbeitszeit ist die unternehmerische Freiheit nicht grenzenlos.

Die weitreichenden Informations-, Mitsprache- und Mitbestimmungsrechte in Fragen der Arbeitszeitgestaltung werden in dieser Mehrtageesschulung auf der Grundlage aktueller Arbeitszeitmodelle, ihrer Chancen und Risiken, unter Einbeziehung der wichtigsten Regelungsfelder im Bereich der Arbeitszeitgestaltung analysiert.

### Seminarinhalte

- ▶ Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Unterschiedliche Arbeitszeitmodelle
- ▶ Betriebsspezifische Arbeitszeitmodelle
- ▶ Arbeits- und tarifrechtliche Probleme der Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Handlungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten
- ▶ Schichtplanung im Sinne der Arbeitnehmer\*innen gestalten

<b>Termin</b>	<b>Mo 16.10. – Fr 20.10. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX14223BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



## BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN FÜR ALLE BETRIEBSRATSMITGLIEDER

Gewinn, Rendite oder Wachstum: Begriffe, die für uns ungewohnt sind, aber eine entscheidende Rolle im Betrieb spielen. Um Sparmaßnahmen, Stellenabbau oder andere Nachteile für die Belegschaft entgegenzuwirken, müssen wir solche Zahlen bewerten können. In diesem Seminar wird das betriebswirtschaftliche Know-how vermittelt, das alle Betriebsräte unbedingt brauchen, wenn sie mit Personalplanung oder der Forderung nach Kosteneinsparung konfrontiert werden. Praxisnah und gut verständlich werden betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse erworben, um die wirtschaftliche Lage des Unternehmens beurteilen zu können.

### Seminarinhalte

- ▶ Grundbegriffe der Betriebswirtschaft
- ▶ Planung im Unternehmen und ArbeitnehmerInneninteressen
- ▶ Einführung in den Jahresabschluss: Informationsquelle für den Betriebsrat
- ▶ Grundbegriffe der Kostenrechnung
- ▶ Regelmäßige Information des Betriebsrats über wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Unternehmens

<b>Termin</b>	<b>Mi 31.05. – Fr 02.06. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mi-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1150,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX02223BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder.  
Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## ERFOLGREICH ARBEITEN IM WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS

Ein Betriebsrat sollte keine Entscheidungen treffen, ohne die wirtschaftliche Lage „seines“ Betriebes zu kennen. Dazu schreibt das Betriebsverfassungsgesetz in Betrieben mit mehr als 100 ständig beschäftigten Arbeitnehmer\*innen vor, einen Wirtschaftsausschuss zu bilden. Diese Möglichkeit sollte kein Betriebsrat ungenutzt lassen.

In diesem Seminar werden wir uns in praxisnahen Beispielen mit den Aufgaben und Möglichkeiten eines Wirtschaftsausschusses beschäftigen.

Welche Zahlen und Unterlagen brauche ich, um kompetent mit dem Arbeitgeber über wirtschaftliche Maßnahmen zu diskutieren?

Wie arbeite ich im Wirtschaftsausschuss effektiv und wie nutze ich meine Informations- und Beratungsrechte, um für den Betriebsrat wichtige Fakten zusammen zu tragen.

### Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Arbeit und Informationsanspruch des Wirtschaftsausschusses

---

- ▶ Aufgaben und Pflichten der Mitglieder im Wirtschaftsausschuss, Organisation der Arbeit des Wirtschaftsausschusses

---

- ▶ Grundlagen des betrieblichen und des externen Rechnungswesens

---

- ▶ Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung

---

- ▶ Jahresabschluss und Kennzahlenermittlung

---

<b>Termin</b>	<b>Mo 25.09. – Mi 27.09. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Beverungen
<b>Zeiten</b>	Mo-Di 8:30 - 18:00 / Mi 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 690,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 409,78 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX23923BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## ZENTRALE AUFGABEN DER SCHWERBEHINDERTEN-VERTRETUNG

In diesem Seminar erarbeiten wir die zentralen Aufgabengebiete der Schwerbehindertenvertretung (SBV). Wir analysieren Ursachen und Auswirkungen von Behinderungen und loten unseren Handlungsspielraum zur Integration von Menschen mit einer Behinderung oder Schwerbehinderung im Betrieb aus.

Grundlage ist das Sozialgesetzbuch IX, durch das die Teilhabe am Arbeitsleben gefördert wird. Dieses Seminar vermittelt die Aufgaben, Rechte und Pflichten von Vertreter\*innen der (Schwer-)Behinderten und versetzt sie in die Lage, aktiv in ihr Amt einzusteigen

### Seminarinhalte

- ▶ Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten zum Thema
- ▶ gesetzlicher Rahmen für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Aufgaben, Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte der Schwerbehindertenvertretung Allgemeine Grundsätze

zum Feststellungsverfahren einer Behinderung und zur Gleichstellung

- ▶ Pflichten des Arbeitgebers
- ▶ Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- ▶ Kooperation mit betrieblichen und außerbetrieblichen Akteur\*innen
- ▶ Perspektiven für die weitere Arbeit der SBV: Aufbau von Arbeitsstrukturen

### Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

		Seminar-Nr.
▶ Termin	<b>So 29.01. - Fr 03.02.</b>	SF00523
▶ Termin	<b>So 19.03. - Fr 24.03.</b>	SF01223
▶ Termin	<b>So 22.10. - Fr 27.10.</b>	SF04323

<b>Seminarort</b>	IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.350,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 898,00 €

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## DIE PRÜFUNGEN MEISTERN - DEN PRÜFUNGSSTRESS BEWÄLTIGEN - ABER WIE?

Seminar für Auszubildende vor den Prüfungen mit folgenden vorgesehenen Einzelthemen:

- ▶ Umgang mit Prüfungsstress

---

- ▶ Ablauf von Abschlussprüfungen in gewerblich-technischen Berufen und in kaufmännischen Berufen

---

- ▶ Fachgespräch und Präsentation: Vorbereitung und Methoden

---

- ▶ Infogespräch mit einem Mitglied der IHK Prüfungskommission

---

- ▶ Allgemeine Hinweise zu den Prüfungen vor der IHK Prüfungskommission

---

**Termin** Fr 20.10. – Sa 21.10. mit Übernachtung  
**Seminarort** Buntes Haus, Bielefeld  
**Zeiten** Fr 8:30 - 18:00 / Sa 8:30 - 15:00 Uhr  
**Seminar-Nr.** Q15923100011

## GERWERKSCHAFTLICHE ARBEIT IM BETRIEB UND GESELLSCHAFT

Handwerk OWL

Dieses Wochenendseminar für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder im IG Metall Bildungszentrum Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag und der Gesellschaft zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleg\*innen, die sich im Betrieb und Gesellschaft für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

**Termin** Wird mit Einladung bekannt gegeben  
**Seminarort** Wird mit Einladung bekannt gegeben  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Die jeweilige IG Metall Geschäftsstelle übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten)





Begleitseminar zur Hannover Messe 2023

## DER DIGITALEN TRANSFORMATION BEGEGNEN

Die „Digitale Transformation“ ist der Wandel der Unternehmenswelt durch neue Internettechnologien mit Auswirkungen auf die gesamte Belegschaft und Gesellschaft. Eine moderne Produktion ist ohne innovative IT undenkbar. Genauso braucht es eine starke Interessenvertretung, die sich ein eigenes Bild vom Stand der Technik und Innovation macht, um betriebliche Innovation nachhaltig zu implementieren.

Der Status Quo der technischen Entwicklung in der Industrie lässt sich 2023 vom 17. – 21. April auf der Hannover Messe bestaunen. Auf der weltweit wichtigsten Industriemesse werden jährlich die neuesten Innovationen in den Bereichen der Industrieautomation, IT-, Produktions-, Energie- und Umwelttechnologien, industrielle Zulieferungen und Dienstleistungen sowie Forschung und Entwicklungen vorgestellt.

Mit dem Seminar wird der Betriebsrat befähigt, seiner ihm vom Gesetzgeber auferlegten Pflicht, zum Beispiel

bei der Einführung etwaiger technischer Einrichtungen gerecht zu werden. Auch im Rahmen der Ausgestaltung von Mobiler Arbeit und bei der Wahl der Informations- und Kommunikationstechnik hat der Betriebsrat mitzubestimmen.

**Seminarinhalte/ Termin →**



## Seminarinhalte

- ▶ Digitalisierung der Arbeitswelt und des Betriebs
- ▶ Bestandsaufnahme neuer technologischer Entwicklung und deren Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen
- ▶ Exkursion Hannover Messe
- ▶ Rechtliche Grundlagen im BetrVG (insb. § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)
- ▶ Handlungsoptionen und Strategien für die Betriebsräte
- ▶ Transfer für die eigene betriebliche Praxis

**Termin** **Mo 17.04. - Fr 21.04.**  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.150,00 €  
ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €  
**Seminar-Nr.** WX01623BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.





# REGIONALE SEMINARE

JAV

- ▶ Seminare für Mitglieder und Funktionsträger\*innen

# JAV TYP A – GRUNDLAGEN FÜR EINE ERFOLGREICHE JAV-ARBEIT

Alle, die in der JAV sind, haben es schon erlebt: Kaum sind die Wahlen vorbei und die Arbeit soll beginnen, stellt sich schnell die Frage: Was genau kann die JAV eigentlich tun? Was sind ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten? Wie arbeitet die JAV erfolgreich als Team? In diesem Seminar erarbeiten wir gemeinsam Schritt für Schritt die notwendigen gesetzlichen Grundlagen für die JAV-Arbeit. Immer gepaart mit Beispielen aus der Praxis und Übungen. So findet Ihr schon im Seminar Lösungen für einen guten Start in eine erfolgreiche JAV-Arbeit.

## Seminarinhalte

- ▶ Aufgaben und Möglichkeiten der JAV

---

- ▶ Im Überblick: die Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte

---

- ▶ Die Geschäftsführung der JAV gem. § 65 BetrVG (JAV-Sitzungen, Rundgänge, Kostenübernahme etc.)

---

- ▶ Die wichtigsten Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden aus dem Berufsbildungsgesetz, dem Jugendarbeitsschutzgesetz, den Tarifverträgen etc.

---

- ▶ Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften gem. § 70 BetrVG

---

- ▶ Die Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG

---

- ▶ Erfahrungsaustausch

---

JAV Typ A	Seminar-Nr.	
▶ Termin	<b>Mo 16.01. - Fr 20.01.</b>	WX10323BK
▶ Termin	<b>Mo 06.03. - Fr 10.03.</b>	WX01023BK
▶ Termin	<b>Mo 27.03. - Fr 31.03.</b>	WX01323BK
▶ Termin	<b>Di 11.04. - Fr 14.04.</b>	WX01523BK
▶ Termin	<b>Mo 08.05. - Fr 12.05.</b>	WX11923BK
▶ Termin	<b>Mo 07.08. - Fr 11.08.</b>	WX03223BK
▶ Termin	<b>Mo 09.10. - Fr 13.10.</b>	WX14123BK

**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.

## JAV TYP B – AUSBILDUNG VERBESSERN

Beispiele aus dem Azubi-Leben: Nadine macht im Einkauf tagelang Ablage und nachmittags hilft sie im Sekretariat aus. Tobias hat Schwierigkeiten mit seinem Ausbilder. Kommt Euch das bekannt vor? In diesen und anderen Fällen kann die JAV helfen. Vorausgesetzt sie hat das richtige Handwerkszeug. Und noch ein Beispiel aus der Praxis: Katrin fühlt sich nicht gerecht beurteilt. Jetzt hat sie Angst, dass sie nach der Ausbildung nicht übernommen wird. Ein weiterer Fall für die JAV - auch in diesem Fall könnt Ihr nach dem Seminar wichtige Hilfestellung geben. In diesem Seminar werden wir gemeinsam und sehr praxisnah erarbeiten, welche Möglichkeiten die JAV bei konkreten Problemen in der Ausbildung hat.

### Seminarinhalte

- ▶ Rechte und Pflichten der Auszubildenden – aber auch des Ausbildenden
- ▶ Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellungen und Übernahme von Auszubildenden

- ▶ Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. § 78 a BetrVG
- ▶ Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. §§ 92, 99 u.a. BetrVG
- ▶ Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren vor, während und nach der Ausbildung
- ▶ Erfahrungsaustausch

**Termin** **Mo 11.09. - Fr 15.09. mit Übernachtung**  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Mo 10:00 Uhr - Ende: Fr 13:30 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €  
**Seminar-Nr.** WX13723BK

**Termin** **So 13.11.- Do 17.11. mit Übernachtung**  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Mo 10:00 Uhr - Ende: Fr 13:30 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €  
**Seminar-Nr.** WX14623BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.

## GUTE AUSBILDUNG FÜR DIE FACHKRÄFTE VON MORGEN

Zusammenarbeit von Betriebsrat und Jugendvertretung stärken

Eine qualifizierte Ausbildung ist zukunftsweisend für die wirtschaftliche Existenz der Betriebe.

Gute Ausbildungsqualität fällt nicht vom Himmel, sondern muss immer wieder aktiv erhalten oder neu erarbeitet werden. Die gemeinsame Aufgabe von Betriebsrat und Jugendvertretung ist es, sich um gute Ausbildungsbedingungen und eine hohe Qualität in der Ausbildung zu kümmern.

In dem Seminar werden Handlungsmöglichkeiten für die Zusammenarbeit der Interessenvertretungen erarbeitet.

### Seminarinhalte

- ▶ Aufgabe und Rolle der JAV und des BR im Rahmen der Ausbildung und Berufsbildung
- ▶ Betriebsratssitzungen und gemeinsame Besprechungen gem. §§ 67 und 68 BetrVG
- ▶ Verabredungen für die praktische Zusammenarbeit

<b>Termin</b>	<b>Mi 14.06.</b>
<b>Seminarort</b>	wird mit Einladung bekannt gegeben
<b>Zeiten</b>	Beginn: Mo 10:00 Uhr - Ende: Fr 13:30 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 69,50 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX12423BK

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.





# ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Bielefeld

- ▶ Grundlagen für Betriebsrätinnen und Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter\*innen
- ▶ Seminare für Mitglieder und Funktionsträger\*innen



## BR 1 - EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT



Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleg\*innen einsetzen. Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragraphen des Betriebsverfassungsgesetzes geben. Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die, auf dieses Seminar aufbauenden, Grundlagenseminare vermitteln.

### Seminarinhalte

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes

---

- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats

---

- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern

---

- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände

---

- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

---

<b>Termin</b>	<b>Mo 22.05. – Fr 26.05. mit Übernachtung*</b>
<b>Seminarort</b>	Mercure Hotel, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX02123BI
<b>Termin</b>	<b>Mo 18.09. – Fr 22.09. mit Übernachtung*</b>
<b>Seminarort</b>	Mercure Hotel, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 1.100,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 768,98 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX03823BI

\*Die Übernachtung wird optional angeboten.

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach ArbZG.

## BETRIEBSRATS- INFORMATIONSTAGUNG

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät\*innen im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtswält\*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

### BR-Info-Tagung Bielefeld

### Seminar-Nr.

▶ 1. Termin	<b>24.01.</b>	WX50423BI
Stress und Ruhepausen - Betrieblich im Sinne der Kolleg*innen gestalten		
▶ 2. Termin	<b>14.03.</b>	WX50723BI
Umgang mit Mehrarbeit - Mitbestimmen um Kolleg*innen zu schützen		
▶ 3. Termin	<b>16.05.</b>	WX52023BI
Demografischer Wandel im Betrieb - Aufgabe für den Betriebsrat		
▶ 4. Termin	<b>20.06.</b>	WX52523BI
Atypischen Arbeitszeiten im Betrieb, Zuhause und auf Montage - eine gesunde Praxis finden		
▶ 5. Termin	<b>05.09.</b>	WX53623BI
Schichtarbeit - Gute Regelungen zwischen Gewohnheit und Gesundheit		
▶ 6. Termin	<b>14.11.</b>	WX54623BI
Neue Systeme, alte Probleme - Succes Factor, Office 365, Workday & Co.		

<b>Seminarort</b>	Mercure Hotel, Bielefeld <sup>1</sup>
<b>Zeiten</b>	Dienstag 8:30 bis 16:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 69,50 € (Preis pro Tagung/ pro Person)

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

## ANMELDUNG

Ich melde mich/ uns zu folgenden Terminen der **Betriebsrats Info-Tagung** verbindlich an.

- 24.01.** Stress und Ruhepausen - Betrieblich im Sinne der Kolleg\*innen gestalten

---

- 14.03.** Umgang mit Mehrarbeit - Mitbestimmen um Kolleg\*innen zu schützen

---

- 16.05.** Demografischer Wandel im Betrieb - Aufgabe für den Betriebsrat

---

- 20.06.** Atypische Arbeitszeiten im Betrieb, Zuhause und auf Montage - eine gesunde Praxis finden

---

- 05.09.** Schichtarbeit - Gute Regelungen zwischen Gewohnheit und Gesundheit

---

- 14.11.** Neue Systeme, alte Probleme - Success Factor, Office 365, Workday & Co.

---

- Alle Termine

### ▶ 1. Teilnehmer

E-Mail:

Telefon:

### ▶ 2. Teilnehmer

E-Mail:

Telefon:

### ▶ Betrieb

Betriebsanschrift:



BR E-Mail:

BR Telefon:

Ort/Datum:

Unterschrift:

### Teilnahmegebühr und Abrechnungsmodalitäten

Die Teilnahmegebühr für die einzelne Tagung beträgt 195,00 Euro zzgl. 65,00 Euro Verpflegungskosten (inkl. MwSt.) pro Person. Die Abrechnung erfolgt nach jedem Termin.

### Tagungsort

Mercure Hotel, Bielefeld  
Am Johannisberg 5, 33615 Bielefeld

### Zeitraum

08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

### Bitte umgehende Anmeldung!

Nach Eingang der Anmeldung versenden wir eine Bestätigung und rechtzeitig vor den Terminen weitere Informationen per E-Mail.

### Bei Fragen zur Fachtagung bitte wenden an:

IG Metall Bielefeld  
Jens Engelbrecht  
Telefon: 0521 96438-11  
E-Mail: [jens.engelbrecht@igmetall.de](mailto:jens.engelbrecht@igmetall.de)

IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
Monja Müller  
Telefon: 05273 3614-36  
E-Mail: [monja.mueller@igmetall.de](mailto:monja.mueller@igmetall.de)

### Anmeldung senden an

IG Metall Bielefeld  
Marktstraße 8  
33602 Bielefeld

oder per  
FAX: 0521 96438-40  
E-Mail: [bielefeld@igmetall.de](mailto:bielefeld@igmetall.de)



## GEWERKSCHAFTSARBEIT IM BETRIEB - AUFGABEN UND HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN

### Wochenendseminar für Vertrauensleute im Betrieb

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder in der Werner- Bock- Schule Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen. Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen, die sich im Betrieb für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

**Termin** Fr 23.06. – So 25.06. mit Übernachtung\*  
**Seminarort** Buntes Haus, Bielefeld  
**Zeiten** Fr-Sa 8:30 - 18:00 / So 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).  
**Seminar-Nr.** Q14023110005

**Termin** Fr 13.10. – So 15.10. mit Übernachtung\*  
**Seminarort** Buntes Haus, Bielefeld  
**Zeiten** Fr-Sa 8:30 - 18:00 / So 8:30 - 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).  
**Seminar-Nr.** Q14023110011

## KLAUSURTAGUNG OJA

**Termin** Fr 27.01. - Sa 28.01. mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).  
**Seminar-Nr.** Q14023110010



## BILDUNGSREIHE LEIHARBEIT

### Tagesseminar für Betriebsräte

Leiharbeit hat im Zuge der Flexibilisierung der Arbeitswelt in den letzten Jahren immer mehr Raum und damit auch Bedeutung im betrieblichen Arbeitsalltag eingenommen.

Was bedeutet das für betrieblichen Interessenvertretungen? Was tun, wenn immer mehr Menschen im Betrieb tätig sind, die formal nicht zur eigenen Belegschaft zählen? Die Arbeitsbedingungen und die soziale Situation des Drittpersonals sind dabei häufig erheblich schlechter und oft von Unsicherheit geprägt, im Vergleich zur Stammelegschaft.

Der Betriebsrat im Entleihbetrieb hat nicht nur die Interessen der »Kernbelegschaft« zu vertreten, er ist auch Ansprechpartner für die Leiharbeiter(innen) und hat sich für ihre Interessen (Equal Pay und Equal Treatment) einzusetzen.

In dieser Reihe wollen wir die wichtigsten Aspekte beleuchten und damit die Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten konkret und praxisbezogen betrachten.

## BILDUNGSREIHE LEIHARBEIT 1

### Mitbestimmungsrechte des (Entleih)Betriebsrates

#### Seminarinhalte

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Arbeitnehmerüberlassung und Abgrenzungen zum Werkvertrag
- ▶ Tarifvertragliche Regelungen zur Leiharbeit
- ▶ § 99 BetrVG: Gründe für eine Zustimmungsverweigerung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten bei Ablehnung von Drittpersonaleinsatz
- ▶ Leiharbeit als vorläufige Maßnahme, Missbrauch durch kurzfristige Einsätze

<b>Termin</b>	<b>Mo 23.01.</b>
<b>Seminarort</b>	Brackweder Hof, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	9:00 - 16:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 69,50 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX00423BI

**Freistellung:** Tagesseminar für Betriebsräte gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG und Schwerbehindertenvertreter gem. § 179.4 SGB IX

## BILDUNGSREIHE LEIHARBEIT 2

Gesetzliche (AüG) und tarifliche (Branchenzuschlag, Mitgliederbonus) Regelungen

### Seminarinhalte

- ▶ Rechte des Betriebsrates im Entleiherbetrieb

---

- ▶ Einflussmöglichkeiten im Rahmen der Personalplanung und des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

---

- ▶ Nutzung erweiterter Informationsansprüche zur Beurteilung der Situation

---

- ▶ Auskunftsanspruch bei Fremdpersonal, erweiterte Auskunft bei Personalplanung

---

- ▶ Neues Recht auf Vorlage von Verträgen betreffend Drittpersonaleinsatz

**Termin** Mo 20.03.  
**Seminarort** Brackweder Hof, Bielefeld  
**Zeiten** 9:00 - 16:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €  
 VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
**Seminar-Nr.** WX01223BI

**Freistellung:** Tagesseminar für Betriebsräte gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG und Schwerbehindertenvertreter gem. § 179.4 SGB IX

## BILDUNGSREIHE LEIHARBEIT 3

Betriebsvereinbarungen

### Seminarinhalte

- ▶ Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates

---

- ▶ Betriebsvereinbarungen, mögliche Inhalte

---

- ▶ Umsetzung in der Praxis

**Termin** Mo 08.05.  
**Seminarort** Brackweder Hof, Bielefeld  
**Zeiten** 9:00 - 16:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €  
 VP (inkl. MwSt): 69,50 €

**Seminar-Nr.** WX01923BI

**Freistellung:** Tagesseminar für Betriebsräte gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG und Schwerbehindertenvertreter gem. § 179.4 SGB IX

## GRUNDLAGEN DER ALTERSTEILZEIT

Den Ausstieg aus dem Erwerbsleben gut vorbereiten

Das System der gesetzlichen Rentenversicherung unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Gleichzeitig halten sich bei Arbeitnehmer\*innen beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen wie „sobald ich die reguläre Regelaltersgrenze erreiche fallen die Abschläge weg“ oder „Wenn ich mit 63 Jahren 45 Jahre Wartezeit erfüllt habe, kann ich die Rente beantragen“. Diese Irrtümer können z.B. beim Antrag auf Altersteilzeit zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

Dieses Seminar hilft dabei, sich einen Überblick über die wichtigsten Regelungen zum Thema Altersteilzeit zu verschaffen und beantwortet Fragen zu den Auswirkungen von Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen.

### Seminarinhalte

- ▶ Die Lage und Dauer der ATZ (gesetzliche und tarifliche Regelungen

- ▶ Maximale Dauer, frühester Beginn, frühestes und spätestes Ende

- ▶ Der Übergang von ATZ in die Rente
  - ▶ Die vier Rentenarten
  - ▶ Mögliche Rentenbeginne mit und ohne Abschlag

- ▶ § 99 BetrVG: Gründe für eine Zustimmungsverweigerung

- ▶ Auswirkungen von ATZ auf die Rentenhöhe
  - ▶ Zusätzliche Rentenbeiträge

- ▶ Entgelt während der ATZ
  - ▶ Feste und variable Entgelte, Sonderzahlungen

- ▶ Entgeltaufstockung während der ATZ

- ▶ Anspruch auf ATZ und Quoten

- ▶ Weitere Regelungen zu ATZ

<b>Termin</b>	<b>Fr 21.04. - Sa 22.04. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	Buntes Haus, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	9:00 - 16:00 Uhr
<b>Preis</b>	Das Seminar ist für jederman zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für Ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten)
<b>Seminar-Nr.</b>	Q14023110003



## PRAXIS-WORKSHOPS

### Arbeits- und Gesundheitsschutz - Schritt für Schritt

Arbeitswelten verändern sich immer mehr. Digitalisierung und Arbeitsverdichtung sind in aller Munde. Der Arbeits- und Gesundheitsschutz kommt mit dieser Entwicklung in den meisten Betrieben nicht mit. Gleichzeitig steigen aber die Anforderungen, sich mit Gesundheitsthemen zu beschäftigen. Dies gestaltet sich häufig herausfordernd für Betriebsräte. Neben vielen unterschiedlichen Themenfeldern, die betrieblich priorisiert werden müssen, bleibt die Umsetzung des theoretischen Wissens aus Seminaren häufig auf der Strecke.

Die Workshop-Reihe soll helfen einen Überblick über die Strukturen und Themen im Arbeits- und Gesundheitsschutz zu erlangen und die Umsetzung in der Praxis zu unterstützen. Sie ersetzt damit nicht die Grundlagenseminare.

Zu den unterschiedlichen Workshop-Themen wird es jeweils einen kurzen theoretischen Input geben. Der Hauptfokus der Veranstaltungen liegt jedoch im Austausch praktischer Erfahrungen, Fragestellungen und der Entwicklung von Strategien zur Umsetzung.

### Praxis-Workshop Arbeits- und Gesundheitsschutz

## DER ARBEITSAUSSCHUSS (ASA)

Die Notwendigkeit und Zusammensetzung des Arbeitsausschusses ist gesetzlich festgelegt. Dessen praktische Ausgestaltung stellt auf betrieblicher Ebene allerdings häufig eine Hürde dar. Dieser Workshop diskutiert Handlungsoptionen, wie der Arbeitsausschuss als Dreh- und Angelpunkt einer lebendigen Arbeitsschutzorganisation genutzt werden kann.

<b>Termin</b>	<b>Fr 10.02.</b>
<b>Seminarort</b>	Brackweder Hof, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	09:00 - 13:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (inkl. MwSt): 195,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 69,50 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX00623BI

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## Praxis-Workshop Arbeits- und Gesundheitsschutz

**BETEILIGTE IM ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ**

Dem Arbeitgeber stehen zur Erfüllung seiner Pflichten im Arbeits- und Gesundheitsschutz verschiedene Akteure beratend zur Seite. Doch was bedeutet das im Detail? Welche Fachkunde und Mindeststandards gelten z.B. bei der Bereitstellung von Betriebsarzt, Sicherheitsfachkraft, Sicherheitsbeauftragten? In diesem Workshop sollen diese Fragen mit Blick auf eure betrieblichen Erfahrungen behandelt werden.

**Termin** Fr 14.04.  
**Seminarort** Brackweder Hof, Bielefeld  
**Zeiten** 09:00 - 13:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (inkl. MwSt): 195,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
**Seminar-Nr.** WX01523BI

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## Praxis-Workshop Arbeits- und Gesundheitsschutz

**MITBESTIMMUNG IM ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ - GESETZE, VORSCHRIFTEN UND VERORDNUNGEN GEZIELT NUTZEN**

Das Feld der Mitbestimmung im Arbeits- und Gesundheitsschutz ist weit und teilweise unübersichtlich. In den verschiedenen Gesetzen und Vorschriften, z.B. DGUV V2, liegt viel Potenzial für die betriebliche Gestaltung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen. Wie dieses Potential strategisch in Eurem Betrieb eingesetzt werden kann, werden wir gemeinsam erarbeiten.

**Termin** Fr 09.06.  
**Seminarort** Brackweder Hof, Bielefeld  
**Zeiten** 09:00 - 13:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (inkl. MwSt): 195,00 €  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
**Seminar-Nr.** WX02323BI

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

Praxis-Workshop Arbeits- und Gesundheitsschutz

## UMSETZUNG VON ARBEITSSICHERHEIT

Nachdem im vorherigen Workshop die gesetzlichen Grundlagen und Vorschriften für die Mitbestimmung beleuchtet wurden, werden in diesem Workshop praxisnahe Umsetzungsmöglichkeiten und Methoden der Arbeitssicherheit in den Blick genommen. Beispielhaft zu nennen sind hier die Leitmerkalmethode sowie Handlungsoptionen der (erzwingbaren) Mitbestimmung im Betrieb.

<b>Termin</b>	<b>Fr 11.08.</b>
<b>Seminarort</b>	Brackweder Hof, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	09:00 - 13:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (inkl. MwSt): 195,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 69,50 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX03223BI

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.



## Praxis-Workshop Arbeits- und Gesundheitsschutz

**GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG  
IN DER PRAXIS**

Methoden zur Gefährdungsbeurteilung gibt es viele, gesetzlich vorgeschrieben ist keine. Im Workshop wollen wir gemeinsam erarbeiten, wie in Euren Betrieben eine Umsetzung gelingen kann. Es geht um Fragen, wie „Wer ist verantwortlich? Wer macht es? Wo können Stolpersteine auftauchen?“

<b>Termin</b>	<b>Fr 13.10.</b>
<b>Seminarort</b>	Brackweder Hof, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	09:00 - 13:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (inkl. MwSt): 195,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 69,50 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX04123BI

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## Praxis-Workshop Arbeits- und Gesundheitsschutz

**BLINDE FLECKEN DER  
GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG**

Nachdem wir uns im letzten Termin die praktische Umsetzung der Gefährdungsbeurteilungen angeschaut haben, wollen wir in diesem Workshop den Fokus auf die Themen legen, welche regelmässig vergessen werden. Hier sind z.B. Arbeitszeit, mobile Arbeit und Softwareergonomie zu nennen.

<b>Termin</b>	<b>Fr 08.12.</b>
<b>Seminarort</b>	Brackweder Hof, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	09:00 - 13:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (inkl. MwSt): 195,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 69,50 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX04923BI

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## BEWUSST - SELBSTBEWUSST

### Wochenendseminar für IG Metall-Frauen

Menschen haben unterschiedliche Fähigkeiten - leider werden häufig einige Fähigkeiten als Stärke und andere Fähigkeiten als Schwäche betrachtet.

Wir wollen uns an diesem Wochenende bewusst machen, dass jede unserer besonderen Fähigkeiten unsere Stärke ist und wie wir sie selbstbewusster einsetzen können.



### Seminarinhalte

- ▶ Innere Stärke entwickeln

---

- ▶ Harmonie - verleiht Flügel und Fesseln

---

- ▶ Selbstbewusstes Auftreten

---

- ▶ Ich traue mich nicht - und mache es trotzdem

---

**Termin** Fr 24.11. - So 26.11. mit Übernachtung

**Seminarort** Buntes Haus, Bielefeld

**Zeiten** 9:00 - 16:00 Uhr

**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q14023110009

## DAS 1 X 1 DER TARIFPOLITIK

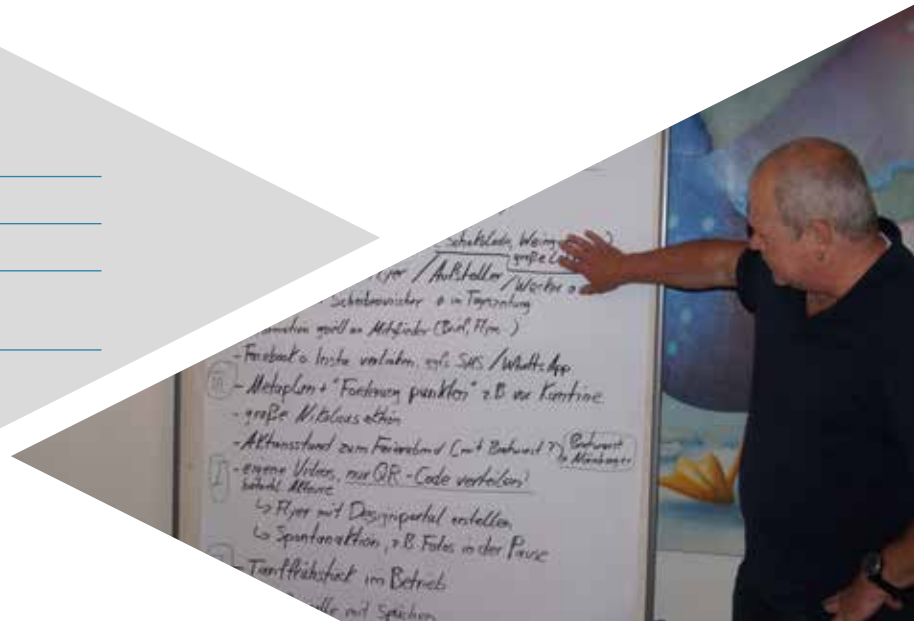
Tarifverträge sind das Wertvollste, was Arbeitnehmer\*innen haben. Für viele selbstverständlich. Sie müssen jedoch doch immer wieder neu durchgesetzt werden.

Das Seminar vermittelt einen grundlegenden Überblick über die Funktionsweise der Tarifautonomie und die sich daraus ergebenden Handlungsmöglichkeiten für Gewerkschaften.

### Seminarinhalte:

- ▶ Tarifautonomie und Flächentarifverträge
- ▶ Entstehung von Tarifverträgen
- ▶ Wer kann Tarifverträge abschließen?
- ▶ Welche Folgen hat der Austritt aus dem Unternehmerverband?
- ▶ Was müssen wir tun, um die Tarifbindung zu erhalten oder zu erkämpfen?

<b>Termin</b>	<b>Sa 11.03.</b>
<b>Seminarort</b>	Brackweder Hof, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	9:00 - 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).
<b>Seminar-Nr.</b>	Q14023110001



Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

## RHETORIK FÜR DEN BETRIEBLICHEN ALLTAG

Gespräche eröffnen, Vertrauen aufbauen und überzeugen, das sind alltägliche Situationen. Wir finden sie ständig in unserer Arbeitswelt, innerhalb der Familie und in unserer Vertrauensleutearbeit. Wie wir das strategisch angehen und mit welchen Fragen wir durch das Gespräch führen, das ist das Thema des Seminars.

Im Überzeugen, im Argumentieren und in Deinem Auftritt willst Du Dich sicher fühlen. In diesem Wochenendseminar bekommst Du Anregungen, Impulse und viele Übungen, um selbstbewusst Dialoge zu führen. Du erlernst die Kunst der Gesprächsführung.

### Seminarinhalte:

- ▶ Kommunikation – wichtig ist nicht was A sagt, sondern was B versteht

---

- ▶ Verschiedene Kommunikationsmodelle kennenlernen

---

- ▶ Wirkung der Worte, der Stimme und der Körpersprache

---

- ▶ Selbst Dialoge eröffnen und führen –

---

- ▶ Feedback geben und annehmen

---

- ▶ Struktur – einen Gesprächsleitfaden erhalten

---

- ▶ Gesprächstechniken – wer fragt, der/die führt

---

- ▶ Umgang mit anderen Meinungen

---

- ▶ Argumenten und Emotionen

---

- ▶ Einwände – wie gehe ich damit um?

<b>Termin</b>	<b>Fr 31.03. - Sa 01.04. mit Übernachtung</b>
<b>Seminarort</b>	„Das Bunte Haus“, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	Fr 16:30 - Sa 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).
<b>Seminar-Nr.</b>	Q14023110002

## ARBEITSZEUGNISSE LESEN UND VERSTEHEN

Nach dem Verlust des Arbeitsplatzes oder der beruflichen Weiterentwicklung durch Wechsel der Arbeitsstelle, erwarten einen zunächst ein Zeugnis des alten Arbeitgebers und dann die Bewerbung auf einen neuen Job.

In diesem Seminar geht es um Informationen zu den rechtlichen Rahmenbedingungen, zu aktuellen Entwicklungen sowie zu Form, Aufbau und Inhalt von qualifizierten Arbeitszeugnissen. Darüber hinaus zu Zeugnisformulierungen, sowie zu unterschiedlichsten Verschlüsselungstechniken und ihrer Bedeutung.

Hinsichtlich der Bewerbung geht es bei der Erstellung darum, die Formalien einzuhalten und ob Sie Ihre Fähigkeiten gekonnt darstellen und vermitteln können.

### Seminarinhalte:

- ▶ Inhalt und Aufbau von Arbeitszeugnissen
- ▶ Erkennen der Benotung
- ▶ Bedeutung von Form, Aufbau,
- ▶ Grußformel und Tätigkeiten im Zeugnis
- ▶ Mythos „Geheimcodes“ – gibt es das wirklich?

### Termin

**Sa 06.05.**

### Seminarort

Brackweder Hof, Bielefeld

### Zeiten

9:00 - 15:00 Uhr

### Preis

Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

### Seminar-Nr.

Q14023110004





## GRUNDLAGEN UND NEUIGKEITEN AUS DEM RENTENRECHT

Das Rentenrecht unterliegt einer großen Anzahl von Änderungen und Neuerungen. An diesem Samstag wird über die wichtigsten Neuerungen im Rentenrecht berichtet, es werden Hinweise gegeben was zu beachten ist, wenn man vorzeitig in Rente gehen möchte und darüber hinaus auch aktuelle Fragen beantwortet.

### Seminarinhalte:

- ▶ Rentenformel und Rentenzusammensetzung
- ▶ Kontenklärung und Neuerungen im Rentenrecht
- ▶ Rentenzugänge mit oder ohne Kürzung
- ▶ Rentenformen

**Termin** Sa 09.09.

**Seminarort** Brackweder Hof, Bielefeld

**Zeiten** 9:00 - 15:00 Uhr

**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q14023110006

## ARBEITSRECHT FÜR ARBEITNEHMER\*INNEN

Das Wissen über aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht ist zunehmend auch für Arbeitnehmer\*innen wichtig. Anhand aktueller Themen wird sich damit auseinandergesetzt, wie sich die gesetzlichen Veränderungen oder die aktuelle Rechtsprechung auf jeden persönlich auswirken.

### Seminarinhalte:

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung in Arbeits- Sozial- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Aktuelle Reformen
- ▶ Persönliche Auswirkungen

**Termin** Sa 16.09.

**Seminarort** Brackweder Hof, Bielefeld

**Zeiten** 9:00 - 15:00 Uhr

**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q14023110008

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen

## RHETORIK FÜR BETRIEBSRATSMITGLIEDER

Diskutieren, argumentieren, vermitteln, verhandeln, erklären, beraten ... das tägliche Brot der Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder.

Für die Tätigkeit im Beruf ist es klar, dass gelernt wird, wie die Maschine zu bedienen ist oder die neue Software funktioniert. Doch wo und wann lernen betriebliche Interessenvertreter\*innen, wie sie professionell kommunizieren?



Hier wollen wir mit dem Seminar die Lücke ein wenig schließen und uns gezielt auf die kommenden Diskussionen mit dem Arbeitgeber und in der nächsten Tarifrunde vorbereiten.

### Seminarinhalte:

- ▶ Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- ▶ Die 5 Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- ▶ Praktische Übungen zu Gesprächen im betrieblichen Alltag
- ▶ Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Überzeugungsgesprächen

<b>Termin</b>	<b>Fr 29.09. - So 01.10.</b> mit Übernachtung
<b>Seminarort</b>	„Das bunte Haus“, Bielefeld
<b>Zeiten</b>	Fr 16:30 Uhr - Sa 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).
<b>Seminar-Nr.</b>	Q14023110007



# ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Detmold

- ▶ Grundlagen für Betriebsrätinnen und Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter\*innen
- ▶ Seminare für Mitglieder und Funktionsträger\*innen
- ▶ Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft

## BETRIEBSRATS- INFORMATIONSTAGUNG 1

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät\*innen im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwält\*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

**Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.**

### BR-Info-Tagung 1

		Seminar-Nr.
▶ 1. Termin	<b>17.01.</b>	WX00323DT
▶ 2. Termin	<b>14.02.</b>	WX00723DT
▶ 3. Termin	<b>14.03.</b>	WX01123DT
▶ 4. Termin	<b>18.04.</b>	WX01623DT
▶ 5. Termin	<b>09.05.</b>	WX01923DT
▶ 6. Termin	<b>13.06.</b>	WX02423DT
▶ 7. Termin	<b>08.08.</b>	WX03223DT
▶ 8. Termin	<b>12.09.</b>	WX03723DT
▶ 9. Termin	<b>17.10.</b>	WX04223DT
▶ 10. Termin	<b>14.11.</b>	WX04623DT
▶ 11. Termin	<b>12.12.</b>	WX05023DT

**Seminarort** Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf  
**Zeiten** dienstags 8:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €  
 VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
 (Preis pro Tagung/ pro Person)

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG



## ABENDVERANSTALTUNG IN DER GESCHÄFTSSTELLE DETMOLD

Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Deshalb bietet die Geschäftsstelle eine Vielzahl von verschiedenen Arbeitskreisen an, in denen sich Mitglieder den Herausforderungen im Betrieb und Gesellschaft stellen.

In diesen Arbeitskreisen werden die aktuellen Probleme und deren Lösungsansätze diskutiert, wie auch die künftige Gewerkschaftsarbeit. Zu den abendlichen Arbeitskreisen ist jedes Mitglied willkommen. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

### ► Ortsjugend Ausschuss

**Termine** 11.01. | 08.02. | 08.03. | 12.04. |  
10.05. | 14.06. | 09.08. | 13.09. |  
11.10. | 08.11. | 13.12.

**Seminarort** Sitzungszimmer DGB-Haus,  
Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold

**Zeiten** mittwochs 17:00 Uhr

### ► Arbeitskreis Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit

**Termine** 25.01. | 22.02. | 29.03. | 26.04. |  
31.05. | 28.06. | 30.08. | 27.09. |  
25.10. | 29.11.

**Seminarort** Sitzungszimmer DGB-Haus,  
Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold

**Zeiten** mittwochs 17:00 Uhr

▶ **Arbeitskreis Metall und Elektroindustrie**

---

**Termine** 15.03. | 24.05.\* | 20.09. | 06.12\*  
**Seminarort** Gasthof Hartmann, Lemgo-Matorf  
 \*bei Heini, Blomberg  
**Zeiten** mittwochs 17:00 Uhr

▶ **Arbeitssicherheit, Gesundheit, Umwelt**

---

**Termine** 09.02. | 11.05. | 14.09.  
**Seminarort** Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen  
**Zeiten** donnerstags 17:00 Uhr

▶ **Arbeitskreis für Betriebsräte und Vertrauensleute**

---

**Termine** 17.01. | 21.03. | 05.09. | 07.11.  
**Seminarort** Sitzungszimmer DGB-Haus,  
 Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold  
**Zeiten** dienstags 17:00 Uhr

▶ **Arbeitskreis Holz**

---

**Termine** 25.01. | 05.04. | 18.10. | 29.11.  
**Seminarort** Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen  
**Zeiten** mittwochs 17:00 Uhr

## GEWERKSCHAFTLICHE ARBEIT IM BETRIEB UND GESELLSCHAFT

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder im IG Metall Bildungszentrum Beverungen bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag und der Gesellschaft zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleg\*innen, die sich im Betrieb und Gesellschaft für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

▶ **Arbeitskreis Metall und Elektroindustrie**

---

AK Metall- und Elektroindustrie	Seminar-Nr.
▶ Termin <b>Fr 20.01. - Sa 21.01.</b>	Q143231DT06
▶ Termin <b>Fr 08.09. - Sa 09.09.</b>	Q143231DT07

**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

► **Arbeitskreis Kunststoff**

AK Kunststoff	Seminar-Nr.
► Termin <b>Fr 21.04. - Sa 22.04.</b>	Q143231DT04
► Termin <b>Fr 25.08. - Sa 26.08.</b>	Q143231DT05

**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

► **Arbeitskreis Betriebsrat und Vertrauensleute**

AK Betriebsrat und Vertrauensleute	Seminar-Nr.
► Termin <b>Fr 24.03. - Sa 25.03.</b>	Q143231DT02
► Termin <b>Fr 24.11. - Sa 25.11.</b>	Q143231DT03

**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Fr 18:00 Uhr bis Sa 13:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

## KLAUSURTAGUNG OJA

**Termine** **27.10. - 29.10. mit Übernachtung**  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Fr 18:00 Uhr bis So 13:00 Uhr  
**Seminar-Nr.** Q143231DT08



# ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Herford

- ▶ Grundlagenseminare für Betriebsrätinnen und Betriebsräte und Schwerbehindertenvertreter\*innen
- ▶ Seminare und Arbeitskreise für Mitglieder und Funktionsträger\*innen
- ▶ Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft



## BETRIEBSRATS- INFORMATIONSTAGUNG 1

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät\*innen im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwält\*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

**Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.**

### BR-Info-Tagung 1

	<b>Seminar-Nr.</b>
▶ 1. Termin <b>15.02.</b>	WX00723HF
▶ 2. Termin <b>29.03.</b>	WX01323HF
▶ 3. Termin <b>26.04.</b>	WX01723HF
▶ 4. Termin <b>17.05.</b>	WX02023HF
▶ 5. Termin <b>21.06.</b>	WX02523HF
▶ 6. Termin <b>16.08.</b>	WX03323HF
▶ 7. Termin <b>27.09.</b>	WX03923HF
▶ 8. Termin <b>25.10.</b>	WX04323HF
▶ 9. Termin <b>22.11.</b>	WX04723HF

**Seminarort** Hotel Freihof, Hiddenhausen  
**Zeiten** mittwochs 8:00 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €  
 VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
 (Preis pro Tagung/ pro Person)

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

## AKTUELLES SCHWERBEHINDERTENRECHT

Die Schwerbehindertenvertreter\*innen werden immer wieder vor neue Herausforderungen gestellt. Gesetze und Verordnungen ändern sich, je nach politischer Entwicklung mal in die eine, mal in die andere Richtung. Umso wichtiger ist es immer auf dem Laufenden zu sein, um den Kolleg\*innen möglichst große Hilfestellungen geben zu können.



Ziel dieses Seminars ist es u.a. die Teilnehmer\*innen rechtlich auf den aktuellen Stand zu bringen und ihnen Handlungsmöglichkeiten aufzuzeigen, die für den täglichen Umgang mit schwierigen Situationen hilfreich sind.

**Termin** Di 09.05.  
**Seminarort** Best Western Plus Hotel, Bad Salzflen  
**Zeiten** 8:00 - 15:30 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 195,00€  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
**Seminar-Nr.** WX01923HF

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

**Termin** Mo 11.09. - Di 12.09. mit Übernachtung  
**Seminarort** Wird mit der Einladung bekannt gegeben  
**Zeiten** 8:00 - 15:30 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 440,00€  
 ÜN/VP (inkl. MwSt): 237,91 €  
**Seminar-Nr.** WX03723HF

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## AKTUELLE RECHTSPRECHUNG

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit.

Betriebsrät\*innen müssen immer auf dem neuesten Stand sein, um ihre Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrät\*innen benötigt. Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.

### ► Aktuelle Rechtsprechung 1

**Termin** Di 13.06.  
**Seminarort** Hotel Freihof, Hiddenhausen  
**Zeiten** 8:00 - 15:30 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 195,00€  
 VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
**Seminar-Nr.** WX02423HF

### ► Aktuelle Rechtsprechung 2

**Termin** Di 08.11.  
**Seminarort** Hotel Freihof, Hiddenhausen  
**Zeiten** 8:00 - 15:30 Uhr  
**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 195,00€  
 VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
**Seminar-Nr.** WX04523HF

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.



## ARBEITSKREISE FÜR IG METALL MITGLIEDER UND FUNKTIONSTRÄGER\*INNEN

Eine große Herausforderung für die Geschäftsstellen ist es eine „Mitmach“-Organisation zu sein. Gewerkschaftsarbeit kann nur mit ihren Mitgliedern funktionieren. Dafür bieten wir eine große Anzahl von verschiedenen Arbeitskreisen und Ausschüssen an, bei denen jedes Mitglied willkommen ist. Bitte in der Geschäftsstelle anmelden.

### ► Arbeitskreis Küchenmöbel

**Termine** 07.02. | 25.04. | 13.06. | 12.09. | 05.12.

**Seminarort** Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford  
**Zeiten** dienstags 16:30 Uhr

### ► Branchenausschuss Textil und Bekleidung

**Termine** 02.02. | 01.06. | 14.09.  
**Seminarort** Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford  
**Zeiten** dienstags 16:30 Uhr

### ► Vertrauensleutenvorstand

**Termine** 06.02. | 20.03. | 08.05. | 07.08. | 16.10. | 04.12.

**Seminarort** Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford  
**Zeiten** montags 16:30 Uhr

### ► Vertrauensleutearbeit im Betrieb

**Termin** Fr 24.03. - Sa 25.03. mit Übernachtung  
**Seminarort** Wird mit Einladung bekannt gegeben  
**Zeiten** Fr 16:00 - Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Herford übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q1522310004

### ► Ortsjugendausschuss

**Termine** 22.02. | 18.04. | 06.06. | 08.08. | 05.09. | 17.10. | 14.11. | 12.12.

**Seminarort** Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford  
**Zeiten** mittwochs 16:30 Uhr

### ► Ortsjugendausschuss Klausur

<b>Termin</b>	wird mit Einladung bekannt gegeben
<b>Seminarort</b>	wird mit Einladung bekannt gegeben
<b>Zeiten</b>	Fr 16:00 - Sa 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Herford übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).
<b>Seminar-Nr.</b>	Q1522310001

### ► Wochenendseminar für IG Metall Frauen Frauen im Betriebsrat

<b>Termin</b>	wird mit Einladung bekannt gegeben
<b>Seminarort</b>	wird mit Einladung bekannt gegeben
<b>Preis</b>	Für IG Metall Mitglieder kostenlos und ansonsten Preis auf Anfrage beim Bildungszentrum
<b>Zeiten</b>	Fr 16:00 - Sa 15:00 Uhr
<b>Termin</b>	wird mit Einladung bekannt gegeben
<b>Seminarort</b>	wird mit Einladung bekannt gegeben
<b>Zeiten</b>	Fr 16:00 - Sa 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Für IG Metall Mitglieder kostenlos und ansonsten Preis auf Anfrage beim Bildungszentrum



### ► Sozialpolitischer Seniorinnen und Seniorentreff

<b>Termine</b>	<b>22.03.   07.06.   13.09.   06.12.</b>
<b>Seminarort</b>	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
<b>Zeiten</b>	mittwochs 10:00 - 12:30 Uhr

### ► Arbeitskreis aktive Seniorinnen und Senioren

<b>Termine</b>	<b>06.01.   13.02.   20.03.   14.04.   12.05   19.06.   14.08.   18.09.   16.10.   11.12.</b>
<b>Seminarort</b>	Geschäftsstelle, Schillerstr. 9, Herford
<b>Zeiten</b>	montags 10:00 - 12:00 Uhr

► **Klausurtagung Senioren**

**Termin** wird mit Einladung bekannt gegeben  
**Seminarort** wird mit Einladung bekannt gegeben  
**Zeiten** Beginn: Mo 08:00 Uhr/ Ende: Di 15:30 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich.  
 Die IG Metall Herford übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).  
**Seminar-Nr.** Q1522310007

► **Jubilar Ehrung**

**Termin und Ort wird mit der Einladung bekannt gegeben**

► **Arbeitskreis Küchen Möbel**

Wochenendseminar

**Termin** wird mit Einladung bekannt gegeben  
**Seminarort** wird mit Einladung bekannt gegeben  
**Zeiten** Beginn: Fr 17:00 Uhr/ Ende: Sa 15:30 Uhr  
**Preis** Für IG Metall Mitglieder kostenlos und ansonsten Preis auf Anfrage beim Bildungszentrum.

## VERTRAUENSLEUTEARBEIT IM BETRIEB

### Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute bietet Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleg\*innen, die sich im Betrieb für die Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

**Termin** **Do 21.09. - Fr 22.09. mit Übernachtung**  
**Seminarort** Wird mit der Einladung bekannt gegeben  
**Zeiten** 8:00 - 15:30 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich.  
 Die IG Metall Herford übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).  
**Seminar-Nr.** Q1522310005

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AwbG.



# ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Minden

- ▶ Grundlagenseminare für Betriebsrät\*innen und Schwerbehindertenvertreter\*innen
- ▶ Seminare und Arbeitskreise für Mitglieder und Funktionsträger\*innen
- ▶ Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und Gesellschaft

## BETRIEBSRATS- INFORMATIONSTAGUNG 1

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät\*innen im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtswält\*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

### BR-Info-Tagung 1

### Seminar-Nr.

- |   |               |           |
|---|---------------|-----------|
| ▶ 1. Termin   | <b>25.01.</b> | WX60423MI |
| Stress und Ruhepausen - Betrieblich im Sinne der Kolleg*innen gestalten                   |               |           |
| ▶ 2. Termin   | <b>15.03.</b> | WX61123MI |
| Umgang mit Mehrarbeit - Mitbestimmen um Kolleg*innen zu schützen                          |               |           |
| ▶ 3. Termin   | <b>17.05.</b> | WX62023MI |
| Demografischer Wandel im Betrieb- Aufgabe für den Betriebsrat                             |               |           |
| ▶ 4. Termin   | <b>21.06.</b> | WX62523MI |
| Atypischen Arbeitszeiten im Betrieb, Zuhause und auf Montage - eine gesunde Praxis finden |               |           |
| ▶ 5. Termin   | <b>06.09.</b> | WX63623MI |
| Schichtarbeit - Gute Regelungen zwischen Gewohnheit und Gesundheit                        |               |           |
| ▶ 6. Termin   | <b>15.11.</b> | WX64623MI |
| Neue Systeme, alte Probleme - Succes Factor, Office 365, Workday & Co.                    |               |           |

**Seminarort** Gewerkschaftshaus Minden  
**Zeiten** mittwochs 8:30 Uhr  
**Preis** Seminarkosten(steuerfrei): 195,00 €  
 VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
 (Preis pro Tagung/ pro Person)

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG



## ANMELDUNG

Ich melde mich/ uns zur  
**Betriebsrats Info-Tagung verbindlich an.**

- |        |  |
|--------|--|
| 25.01. | Stress und Ruhepausen - Betrieblich im Sinne der Kolleg*innen gestalten                  |
| 15.03. | Umgang mit Mehrarbeit - Mitbestimmen um Kolleg*innen zu schützen                         |
| 17.05. | Demografischer Wandel im Betrieb - Aufgabe für den Betriebsrat                           |
| 21.06. | Atypische Arbeitszeiten im Betrieb, Zuhause und auf Montage - eine gesunde Praxis finden |
| 06.09. | Schichtarbeit - Gute Regelungen zwischen Gewohnheit und Gesundheit                       |
| 15.11. | Neue Systeme, alte Probleme - Success Factor, Office 365, Workday & Co.                  |

### ▶ 1. Teilnehmer

E-Mail:

Telefon:

### ▶ 2. Teilnehmer

E-Mail:

Telefon:

### ▶ Betrieb

Betriebsanschrift:



BR E-Mail:

BR Telefon:

Ort/Datum:

Unterschrift:

**Teilnahmegebühr und Abrechnungsmodalitäten**

Die Teilnahmegebühr für die einzelne Tagung beträgt 195,00 Euro zzgl. 65,00 Euro Verpflegungskosten (inkl. MwSt.) pro Person. Die Abrechnung erfolgt nach jedem Termin.

**Tagungsort**

Gewerkschaftshaus Minden  
Brückenkopf 2, 32423 Minden

**Zeitraum**

08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

**Bitte umgehende Anmeldung!**

Nach Eingang der Anmeldung versenden wir eine Bestätigung und rechtzeitig vor den Terminen weitere Informationen per E-Mail.

**Bei Fragen zur Fachtagung bitte wenden an:**

IG Metall Minden  
Carolin Welle  
Telefon: 0571 83762-40  
E-Mail: carolin.welle@igmetall.de

IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
Monja Müller  
Telefon: 05273 3614-36  
E-Mail: monja.mueller@igmetall.de

**Anmeldung senden an**

IG Metall Minden  
Brückenkopf 2  
32423 Minden

oder per  
FAX: 0571 83762-50  
E-Mail: minden@igmetall.de

## WIE WERDEN STREITIGKEITEN IM ARBEITSLEBEN GELÖST?

Im Arbeitsleben gibt es zahlreiche Anlässe, die zu Streit zwischen Arbeitgeber und Beschäftigten führen können. Und nicht immer lassen sich die Konflikte in Gesprächen oder Verhandlungen lösen. Wenn es keine einvernehmliche Einigung über strittige Fragen gibt, kommt das Arbeitsgericht ins Spiel. Alle ArbeitnehmerInnen und der Betriebsrat haben dort die Möglichkeit, ihre Rechte durchzusetzen, in der Regel mit Unterstützung ihrer Gewerkschaft.

An den Urteilen der Arbeitsgerichte sind neben den BerufsrichterInnen auch VertreterInnen der Gewerkschaften und der Arbeitgeber mit Stimmrecht beteiligt. PraktikerInnen erläutern das Verfahren vor dem Arbeitsgericht.

<b>Termin</b>	<b>Di 21.11. - Mi 22.11.</b>
<b>Seminarort</b>	Gewerkschaftshaus Minden
<b>Zeiten</b>	Di-Mi 8:30 - 18:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 440,00 € ÜN/VP (inkl. MwSt): 237,91 €
<b>Seminar-Nr.</b>	WX04723MI

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen. Für Vertrauensleute und andere Interessierte nach AWbG.

## AKTUELLE RECHTSSPRECHUNG

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsratsarbeit. Betriebsrät\*innen müssen immer auf dem neuesten Stand sein, um ihre/seine Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das Ihr als Betriebsrätin/ Betriebsrat benötigt.

### Aktuelle Rechtsprechung 1

### Seminar-Nr.

► Termin

**Di 21.03.**

WX01223MI

<b>Seminarort</b>	Gewerkschaftshaus Minden
<b>Zeiten</b>	8:30 bis 16:00 Uhr
<b>Preis</b>	Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 € VP (inkl. MwSt): 69,50 €



## MIT BESCHÄFTIGTEN INS GESPRÄCH KOMMEN - NOCH DURCHSETZUNGSFÄHIGER WERDEN!

Die betriebliche Wirklichkeit ist vielfältig. Es gibt nicht mehr das Interesse der Belegschaft, sondern die Interessenlagen der Beschäftigten sind sehr unterschiedlich. Wir brauchen also einen offenen Dialog, um allen gerecht zu werden. Damit sich jede/r beteiligen und Ideen darstellen kann und damit die Wünsche ernst genommen werden.

Wie sprechen wir also Menschen an? Wie wählen wir den richtigen Ort für ein Gespräch? Wie kommunizieren wir passend zur „Zielgruppe“? Wie sind die Informationswege und die Strukturen der Interessenvertretung im Betrieb? Wie können wir diese nutzen?

### Aktuelle Rechtssprechung 2

### Seminar-Nr.

► Termin

**Di 17.10.**

WX04223MI

**Seminarort** Gewerkschaftshaus Minden

**Zeiten** 8:30 bis 16:00 Uhr

**Preis** Seminarkosten (steuerfrei): 195,00 €  
VP (inkl. MwSt): 69,50 €

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder, bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX für Schwerbehindertenvertretungen.

**Termin**

**Mo 28.08. - Mi 30.08. mit Übernachtung**

**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen

**Zeiten** Mo-Do 8:30 - 18:00 / Fr 8:30 - 15:00 Uhr

**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Minden, übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q154231GS003

## MITGLIEDERSEMINAR: EINE REISE DURCH DAS SOZIALGESETZ 1

### **Grundsicherung für Arbeitssuchende, Arbeitsförderung, Krankenversicherung, Rentenversicherung, Unfallversicherung.**

Egal ob im Kündigungsfall, bei Einstellungen oder wenn Beschäftigte erkranken: Grundkenntnisse der sozialen Sicherung sind heutzutage unerlässlich für Arbeitnehmer. Doch das Sozialrecht hat sich in den vergangenen Jahren rasant geändert. Das soziale Netz ist durchlässig geworden.

Das Sozialrecht ist stark geprägt durch häufige Gesetzesänderungen, aber auch durch richterliches recht. Deshalb unterliegt auch die Auslegung von sozialrechtlichen Vorschriften einem beständigen Wandel. Axel Müller ist Jurist bei der DGB Rechtschutz GmbH in Minden und vertritt regelmäßig IG-Metall-Mitglieder in sozialrechtlichen Auseinandersetzungen mit den Trägern der Renten-, Kranken-, Unfallversicherung sowie der Arbeitsförderung und mit den Jobcentern vor dem Sozialgericht Detmold.

In diesem Seminar wird altes Wissen aufgefrischt, Neulinge erhalten einen Überblick über Antragsmöglichkeiten und Leistungsansprüche von Beschäftigten:

#### **Seminarinhalte:**

- ▶ Band 1 bis Band 14: Was steht wo im Sozialgesetzbuch?
- ▶ Aktuelle Neuerungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung zum Sozialrecht
- ▶ Wenn alle Stricke reißen: Grundsicherung für Arbeitssuchende
- ▶ Arbeitsförderung: Sperrzeit, Ruhezeit, Anrechnung von Abfindungen
- ▶ Krankenversicherung: Von der Entgeltfortzahlung zum Krankengeld
- ▶ Rentenversicherung: Berufs- und Erwerbsunfähigkeit – wann kommt die Rente?
- ▶ Unfallversicherung: Berufskrankheiten und Unfallentschädigung
- ▶ Wenn der Antrag abgelehnt wird: Sozialgerichtsbarkeit und Rechtsdurchsetzung.

**Termin →**

In 2024 folgt eine „Zweite Reise“ mit den Schwerpunkten Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen, Verwaltungsverfahren und Sozialdatenschutz, Pflegeversicherung, Sozialhilfe, Opferentschädigung.

<b>Termine</b>	wird mit Einladung bekanntgegeben
<b>Seminarort</b>	wird mit Einladung bekanntgegeben
<b>Zeiten</b>	9:00 bis 15:00 Uhr
<b>Preis</b>	Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Minden übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



## MITGLIEDERSEMINAR: RENTENINFORMATION

Einmal im Jahr gibt es automatisch Post von der Rentenversicherung. Dies ist die sogenannte Renteninformation.

Diese Renteninformation gibt Auskunft über die bisher erworbenen Rentenansprüche und eine Hochrechnung zur voraussichtlichen Höhe der Altersrente. Aus diesem Grund wird diese Übersicht immer schön abgeheftet und aufbewahrt.

Aber die Renteninformation kann noch viel mehr. In vielen Fällen ist es auch sinnvoll, bereits während des Berufslebens diese Information aufmerksam zu studieren, um die maximalen Ansprüche zu sichern.

In unserem Mitgliederseminar zur Renteninformation wollen wir uns näher mit der Renteninformation beschäftigen und uns einen Überblick verschaffen, was die Renteninformation sonst noch bietet. Und was man tun kann, wenn die Renteninformation fehlerhaft ist.

Referent des Seminars ist Axel Müller von der DGB-Rechtsschutz GmbH in Minden. Er versteht es, komplexe

und „trockene“ Sachverhalte humorvoll und verständlich an die Frau/an den Mann zu bringen.

<b>Termine</b>	Wird mit der Einladung bekannt gegeben
<b>Seminarort</b>	Wird mit der Einladung bekannt gegeben
<b>Zeiten</b>	17:00 bis 20:00 Uhr
<b>Preis</b>	Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Minden übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



## ARBEITSRECHT FÜR ARBEITNEHMER\*INNEN

Das Wissen über aktuelle Reformen und die neuste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht ist zunehmend auch für Arbeitnehmer\*innen wichtig. An diesem Samstag wird sich anhand aktueller Themen damit auseinandergesetzt, wie sich die gesetzlichen Veränderungen oder die aktuelle Rechtsprechung auf jeden persönlich auswirken.

### Seminarinhalte:

- ▶ Aktuelle Rechtsprechung in Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Aktuelle Reformen
- ▶ Persönliche Auswirkungen

<b>Termine</b>	Wird mit Einladung bekannt gegeben
<b>Seminarort</b>	Wird mit Einladung bekannt gegeben
<b>Zeiten</b>	17:00 bis 20:00 Uhr
<b>Preis</b>	Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Minden übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).



# ÖRTLICHE SEMINARE

IG Metall Paderborn

- ▶ Seminare für junge Arbeitnehmer\*innen und JAV-Mitglieder
- ▶ Grundlagenseminare für Betriebsrät\*innen und Schwerbehindertenvertreter\*innen
- ▶ Seminare und Arbeitskreise für Mitglieder und Funktionsträger\*innen



## JUGEND 1 - DEINE EINSTELLUNG ZÄHLT

Seminar für junge Arbeitnehmer\*innen und JAV-Mitglieder

In etwas anderer Atmosphäre - auf einem Segel-Klipper auf dem IJsselmeer in den Niederlanden - geht es in diesem Seminar um Wichtiges: Es geht um Dich, um Deine Ausbildung, um Deine Arbeits- und Lebensbedingungen! Und es geht um den Austausch mit Anderen. Dieses Seminar bietet Dir die Möglichkeit, Fragen und Themen zu bearbeiten, die Dich interessieren und dabei auch Deine Fähigkeiten im Bereich der Präsentations- und Vortragstechniken, Problemlösungs- und Konfliktlösungsstrategien zu verbessern.

### Seminarinhalte:

- ▶ „Die Welt, in der wir leben und arbeiten...“ : Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
- ▶ Situation abhängig Beschäftigter in Staat und Politik
- ▶ Warum handeln Menschen manchmal solidarisch oder manchmal in Konkurrenz?

- ▶ Eigene Handlungsmöglichkeiten, und wer kann uns unterstützen?
- ▶ Qualität der Berufsausbildung / Übernahme nach der Ausbildung
- ▶ Aufgaben von JAV, Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensleuten im System der Interessenvertretung

**Termin** Mo 04.09. - Fr 08.09. mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Seminar-Nr.** Q15923100006



## BETRIEBSRATS- INFORMATIONSTAGUNG 1

Zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist es, die für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse auf dem Laufenden zu halten. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät\*innen im Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwält\*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der gegenseitige Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung bei der laufenden Betriebsratsarbeit.

### BR-Info-Tagung 1

### Seminar-Nr.

- |   |                   |           |
|---|-------------------|-----------|
| ▶ 1. Termin   | <b>23.01.   A</b> | WX40423PB |
| Stress und Ruhepausen - Betrieblich im Sinne der Kolleg*innen gestalten                   |                   |           |
| ▶ 2. Termin   | <b>13.02.   B</b> | WX40723PB |
| Umgang mit Mehrarbeit - Mitbestimmen um Kolleg*innen zu schützen                          |                   |           |
| ▶ 3. Termin   | <b>15.05.   A</b> | WX42023PB |
| Demografischer Wandel im Betrieb- Aufgabe für den Betriebsrat                             |                   |           |
| ▶ 4. Termin   | <b>19.06.   B</b> | WX42523PB |
| Atypischen Arbeitszeiten im Betrieb, Zuhause und auf Montage - eine gesunde Praxis finden |                   |           |
| ▶ 5. Termin   | <b>04.09.   A</b> | WX43623PB |
| Schichtarbeit - Gute Regelungen zwischen Gewohnheit und Gesundheit                        |                   |           |
| ▶ 6. Termin   | <b>13.11.   B</b> | WX44623PB |
| Neue Systeme, alte Probleme - Succes Factor, Office 365, Workday & Co.                    |                   |           |

**Seminarorte** Hotel Aspethera, Paderborn (A)  
Hotel Schloß Gehrden, Brakel-Gehrden (B)

**Zeiten** mittwochs 8:00 Uhr

**Preis** Seminarkosten(steuerfrei): 195,00 €  
VP (inkl. MwSt): 69,50 €  
(Preis pro Tagung/ pro Person)

**Freistellung:** gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

Ich melde mich/ uns zu folgenden Terminen der  
**Betriebsrats Info-Tagung** verbindlich an.

- 23.01.** Stress und Ruhepausen - Betrieblich im Sinne der Kolleg\*innen gestalten

---

- 13.02.** Umgang mit Mehrarbeit - Mitbestimmen um Kolleg\*innen zu schützen

---

- 15.05.** Demografischer Wandel im Betrieb - Aufgabe für den Betriebsrat

---

- 19.06.** Atypische Arbeitszeiten im Betrieb, Zuhause und auf Montage - eine gesunde Praxis finden

---

- 04.09.** Schichtarbeit - Gute Regelungen zwischen Gewohnheit und Gesundheit

---

- 13.11.** Neue Systeme, alte Probleme - Success Factor, Office 365, Workday & Co.

---

- Alle Termine

▶ **1. Teilnehmer**

E-Mail:

Telefon:

▶ **2. Teilnehmer**

E-Mail:

Telefon:

▶ **Betrieb**

Betriebsanschrift:



BR E-Mail:

BR Telefon:

Ort/Datum:

Unterschrift:

### **Teilnahmegebühr und Abrechnungsmodalitäten**

Die Teilnahmegebühr für die einzelne Tagung beträgt 195,00 Euro zzgl. 65,00 Euro Verpflegungskosten (inkl. MwSt.) pro Person. Die Abrechnung erfolgt nach jedem Termin.

### **Tagungsort**

Hotel Aspethera,  
Am Busdorf 7, 33098 Paderborn

Hotel Schloß Gehrden,  
Schlossstraße 6, 33034 Brakel-Gehrden

### **Zeitraum**

08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

### **Bitte umgehende Anmeldung!**

Nach Eingang der Anmeldung versenden wir eine Bestätigung und rechtzeitig vor den Terminen weitere Informationen per E-Mail.

### **Bei Fragen zur Fachtagung bitte wenden an:**

IG Metall Paderborn  
Martina Bee  
Telefon: 05251 2016-13  
E-Mail: [martina.bee@igmetall.de](mailto:martina.bee@igmetall.de)

IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
Christina Kieneke  
Telefon: 05273 3614-11  
E-Mail: [christina.kieneke@igmetall.de](mailto:christina.kieneke@igmetall.de)

### **Anmeldung senden an**

IG Metall Paderborn  
Bahnhofstraße 16  
33102 Paderborn

oder per  
FAX: 05251 2016-20  
E-Mail: [paderborn@igmetall.de](mailto:paderborn@igmetall.de)

## GEWERKSCHAFTSARBEIT IM BETRIEB - AUFGABEN UND HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN

Wochenendseminar für Vertrauensleute im Betrieb

Die Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder im IG Metall Bildungszentrum Beverungen bieten Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleg\*innen, die sich im Betrieb für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren

**Termin** Fr 21.04. - Sa 22.04. mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q15923100007

**Weitere Termine** →



**Termin** Fr 02.06. - Sa 03.06. mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q15923100008

**Termin** Fr 29.09. - Sa 30.09. mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q15923100009

**Termin** Fr 10.11. - Sa 11.11. mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q15923100010

## GEWERKSCHAFTSARBEIT IM BETRIEB - AUFGABEN UND HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN

Wochenendseminar (Angebot für einzelne Betriebe)

► VL Claas

**Termin** Fr 20.10. - Sa 21.10. mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q15923100003



► **VL Gilbarco**

**Termin** **Fr 20.10. - Sa 21.10.** mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich.  
 Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q15923100004

► **VL Benteler**

**Termin** **Fr 22.09. - Sa 23.09.** mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich.  
 Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q15923100002

► **VL Diebold Nixdorf**

**Termin** **Fr 08.09. - Sa 09.09.** mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich.  
 Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q15923100001

## KLAUSURTAGUNG OJA

**Termin** **Fr 27.01. - Sa 28.01.** mit Übernachtung  
**Seminarort** IG Metall Bildungszentrum Beverungen  
**Zeiten** Beginn: Fr 16:30 Uhr/ Ende: Sa 15:00 Uhr  
**Preis** Das Seminar ist für jedermann zugänglich.  
 Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).

**Seminar-Nr.** Q15923100005

Bezahlte Freistellung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber

## **DER SCHULUNGSANSPRUCH VON BETRIEBSRAT, JAV UND SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG**

**Für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretung ist spezifisches Wissen notwendig. Der Arbeitgeber muss den Mitgliedern von Betriebsräten, Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Schwerbehindertenvertretungen ermöglichen, dieses Wissen zu erwerben. Dazu gehört auch, dass der Arbeitgeber die Seminarkosten trägt (nach § 40.1 BetrVG bzw. § 179.8 SGB IX).**

### **Die Erforderlichkeit von Seminaren nach dem Betriebsverfassungsgesetz**

Die Seminare nach § 37.6 BetrVG vermitteln Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrats bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung erforderlich sind. Erforderlich sind Kenntnisse, die die betriebliche Interessenvertretung braucht, um ihre aktuellen und künftigen Aufgaben sach- und fachgerecht zu bearbeiten.

Dazu hat das Bundesarbeitsgericht (BAG) festgestellt: »Seminare sind nicht nur dann erforderlich im Sinne von § 37.6 BetrVG, wenn sie Wissen über neue Gesetze, Tarifverträge usw. vermitteln; es kommt vielmehr auf die konkrete Situation im Betrieb und den Betriebsrat an.

Das vermittelte Wissen muss einen unmittelbaren Bezug zur Betriebsratstätigkeit haben, wobei es sich sowohl um Grundwissen als auch Spezialkenntnisse handeln kann« (BAG-Beschluss vom 6.5.75 – 1 ABR 135/73 – BB1975, 1112; DB 1975, 1947).

Für die Erforderlichkeit von Seminaren, die Spezialwissen vermitteln, ist die konkrete betriebliche Situation insoweit zu berücksichtigen, als dass die Wissensvermittlung dem Betriebsrat helfen soll, seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen zu können. Dazu gehören grundsätzlich alle Themen, die nicht Grundlagenwissen vermitteln.

### **Die Erforderlichkeit von Seminaren nach dem Sozialgesetzbuch IX**

Die Vertrauenspersonen der Menschen mit einer (Schwer-) Behinderung besitzen laut § 179.4 SGB IX gegenüber dem Arbeitgeber die gleiche Rechtsstellung wie Mitglieder des Betriebsrats. So sieht § 179.4 Satz 1 und 3 SGB IX vor, dass Vertrauenspersonen für die Teilnahme an Seminaren von ihrer beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeits-



entgeltlos befreit werden, soweit die Seminare Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit der SBV erforderlich sind. Gleiches gilt für den/die erste\*n Stellvertreter\*in und für die weiteren Stellvertreter\*innen, wenn sie nach § 178.1 Satz 5 SGB IX zur Wahrnehmung von SBV-Aufgaben herangezogen werden. In den Seminaren nach § 37.6 BetrVG werden auch Grundkenntnisse vermittelt, die für die Schwerbehindertenvertretungen von Bedeutung sind. Bei der Definition der Erforderlichkeit können die Grundsätze des BAG zum Schulungsanspruch von Betriebsrät\*innen herangezogen werden.

### **Das Beschlussverfahren zur Freistellung nach Betriebsverfassungsgesetz bzw. Sozialgesetzbuch IX**

Die Paragraphen begründen keinen Individualanspruch. Die Inanspruchnahme erfordert für BR- und JAV-Mitglieder einen Beschluss des Betriebsrats. Der Betriebsrat – nicht das Betriebsratsmitglied oder das Mitglied der JAV, das zum Seminar fahren soll – muss dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage des Seminars mitteilen.

Die Vertrauensperson entscheidet gemäß § 179.4 SGB IX selbstständig und nach eigenem Ermessen über die Teilnahme an einem Seminar für sich und für ihre Stellvertreter\*innen. Sie hat dem Arbeitgeber den Beschluss über die Teilnahme und die zeitliche Lage mitzuteilen. Ein detaillierter Themenplan zu den einzelnen Seminaren liegt den Einladungsunterlagen zum Seminar bei. Außer-

dem ist er vorab bei der zuständigen IG Metall-Geschäftsstelle erhältlich.

## **SEMINARTEILNAHME FÜR AKTIVE UND POLITISCH INTERESSIERTE BESCHÄFTIGTE**

Sowohl engagierte Beschäftigte als auch die Mitglieder eines Gremiums haben ein Anrecht, Seminare zur betriebs- und gesellschaftspolitischen Weiterbildung zu besuchen.

Den Verdienstausschluss trägt in beiden Fällen der Arbeitgeber: für interessierte Beschäftigte nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Bundesländer (mit Ausnahme von Sachsen und Bayern), für Funktionsträger\*innen nach § 37.7 des Betriebsverfassungsgesetzes. Die Kosten für Unterkunft, Verpflegung und Seminaregebühren übernimmt die IG Metall für Mitglieder.

### **Der Anspruch für Funktionsträger\*innen nach § 37.7 BetrVG**

Im § 37.7 BetrVG ist festgelegt: Jedes Mitglied des Betriebsrats oder der JAV hat »während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbe-

hörde des Landes (des Hessischen Ministeriums für Soziales und Integration) anerkannt sind«. Während dieser Zeit besteht Anspruch auf Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts. In der ersten Amtsperiode als BR- oder JAV-Mitglied sind es insgesamt vier Wochen. Der Anspruch auf bezahlte Freistellung nach § 37.6 BetrVG wird davon nicht tangiert. Damit ein BR- oder JAV-Mitglied ein Seminar nach § 37.7 BetrVG besuchen kann, muss der Betriebsrat in einer Sitzung den Beschluss fassen, das Mitglied für die Schulungs- und Bildungsveranstaltung freizustellen. Diesen Beschluss muss er dem Arbeitgeber rechtzeitig bekannt geben und dabei Teilnahme, zeitliche Lage und die Anerkennungsnummer (erhältlich bei deiner IG Metall-Geschäftsstelle) mitteilen. Damit ist die Freistellung wirksam. Hält der Arbeitgeber die betrieblichen Notwendigkeiten für nicht ausreichend berücksichtigt, so kann er die Einigungsstelle anrufen.

### **Der Anspruch auf Bildungsfreistellung in den einzelnen Bundesländern**

Nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Bundesländer hat jede\*r Beschäftigte pro Jahr Anspruch auf i. d. R. fünf (in manchen Fällen weniger) Tage Weiterbildung während der Arbeitszeit. Bildungsfreistellungsgesetze gibt es in Berlin, Brandenburg, Bremen, Hamburg, Hessen, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, NRW, Saarland, Sachsen-Anhalt, Schleswig-Holstein und Thüringen. Ent-

scheidend ist der Beschäftigungsort laut Arbeitsvertrag.

Die Anerkennung muss bei der zuständigen Behörde jedes Bundeslandes beantragt werden (z. B. Ministerien, Regierungspräsidium, Senat...) und ist an die Bedingungen des jeweiligen Bildungsfreistellungsgesetzes geknüpft. Seminare mit Bildungsfreistellung sind daher nicht zwingend in jedem Bundesland anerkannt, wie der Hinweis »Freistellung nach Bildungsfreistellungsgesetzen einzelner Bundesländer« ausdrückt. Informationen zur Anerkennung im jeweiligen Bundesland kann die zuständige IG Metall-Geschäftsstelle geben.

Nach erfolgter Anmeldung über die IG Metall Geschäftsstelle erhältst du die erforderlichen Unterlagen (Seminarbeschreibung, Ablaufplan, Anerkennungsnummer des Bundeslandes). Unter Vorlage dieser Unterlagen ist der Antrag zur Freistellung an den Arbeitgeber (die Personalabteilung) zu stellen. Je nach Bundesland beträgt die Frist vier, sechs oder acht Wochen vor Seminarbeginn.

Wurde der Antrag fristgerecht gestellt, so darf eine eventuelle Ablehnung ausschließlich aus »dringenden betrieblichen Gründen« geschehen, die konkret als Beeinträchtigungen im Betriebsablauf nachvollziehbar sind. Argumente wie fehlende des Themas oder Unerwünschtheit des Anbieters sind hinfällig. Im Fall einer Ablehnung ist mit Unterstützung des Betriebsrats zu prüfen, ob diese berechtigt war. Beratung gibt es bei Bedarf auch unter **bildung@igmetall.de**.

Für Betriebsrät\*innen

**WENN DER ARBEITGEBER BLOCKT**

**Der Arbeitgeber** bestreitet die Erforderlichkeit des Lehrgangs.



**Der Arbeitgeber** kann ein arbeitsrechtliches Verfahren einleiten, wenn er die Schulungsteilnahme des BR-Mitglieds verhindern will.

**Handeln**

Wenn der Arbeitgeber die Erforderlichkeit bestreitet, sofort eine Betriebsrats-sitzung einberufen. Beschließen, dass der BR an der Schulung festhält und die Erforderlichkeit ordentlich begründen. Den Beschluss mit der Begründung dem Arbeitgeber mitteilen.

**Der Arbeitgeber** hält die betrieblichen Belange für nicht genügend berücksichtigt.

**Der Arbeitgeber** muss die Einigungsstelle anrufen. Sie entscheidet über die zeitliche Teilnahme. Daher muss die Mitteilung an den Arbeitgeber frühzeitig erfolgen.

**Handeln**

Wenn der Arbeitgeber die betriebliche Notwendigkeit bestreitet, sofort eine Betriebsrats-sitzung einberufen. Beschließen, dass der BR an der zeitlichen Lage der Schulung festhält und begründen oder mit dem Arbeitgeber einen anderen Schulungstermin vereinbaren und dafür Entgegenkommen bei anderen Seminaren vom Arbeitgeber einfordern.



**Das BR-Mitglied nimmt gegen den Willen des Arbeitgebers an der Schulung teil, ...**

... wenn der Arbeitgeber kein gerichtliches Verfahren einleitet, nicht auf den Beschluss des Betriebsrats reagiert oder kurzfristig ohne vorherige Ankündigung die Seminarteilnahme verhindern will.

... wenn der Arbeitgeber die Einigungsstelle nicht anruft oder kurzfristig (ca. zwei Wochen vorab) trotz frühzeitiger Anmeldung die Teilnahme am Seminar verhindern will.



**Der Arbeitgeber** verweigert die Zahlung der Seminarkosten und des Entgeltausfalls.

**Seminarkosten**

Der Betriebsrat leitet nach Rücksprache mit der IG Metall-Geschäftsstelle ein Beschlussverfahren zur Kostentragung durch den Arbeitgeber beim Arbeitsgericht ein.

**Entgeltausfall**

Das einzelne BR-Mitglied muss seinen Entgeltausfall im arbeitsrechtlichen Urteilsverfahren einklagen.  
→ Dazu die IG Metall einschalten und Rechtsschutz beantragen.

An die  
Geschäftsführung der  
Mustermann GmbH  
Straße

**Betriebsrat der  
Mustermann GmbH**

Ort

**MUSTER  
BESCHLUSSVORLAGE**

Verteiler:  
H. Mustermann (GF)  
Fr. Mustermann  
(Personalleitung) z.K.

**Teilnahme an einer Schulungs- und  
Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG**

Sehr geehrte Damen und Herren,  
der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom \_\_\_\_\_ beschlossen, das  
Betriebsratsmitglied \_\_\_\_\_ zum Seminar zu entsenden.  
Die Schulungsveranstaltung wird durchgeführt von der IG Metall.  
Das Seminar beginnt am \_\_\_\_\_ um \_\_\_\_\_ Uhr und endet am  
\_\_\_\_\_ um \_\_\_\_\_ Uhr.  
Die Seminarkostenpauschale beträgt \_\_\_\_\_ zzgl. Hotelkosten  
von \_\_\_\_\_ .

Bei der Schulungsveranstaltung handelt es sich um eine solche

Bei der Schulungsveranstaltung handelt es sich um eine solche  
nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Insbesondere vermittelt die Schulungs-  
veranstaltung Kenntnisse, die für die derzeitige und zukünftige  
Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Zu Ihrer Information fügen  
wir eine vom Veranstalter gefertigte Übersicht über die Themen des  
Seminars bei (siehe Anlage).

Bei der Festlegung der zeitlichen Lage der Teilnahme an der Schu-  
lungsveranstaltung hat der Betriebsrat die betrieblichen Notwen-  
digkeiten berücksichtigt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie verpflichtet sind, sowohl das  
zustehende Arbeitsentgelt während des Seminaaraufenthaltes  
fortzuzahlen, als auch die aus Anlass der Teilnahme am Seminar  
entstehenden Kosten zu erstatten (vgl. § 37 Abs. 6 in Verbindung  
mit § 40 BetrVG).

Mit freundlichen Grüßen

Betriebsratsvorsitzende/r

An die  
Geschäftsführung der  
Mustermann GmbH  
Straße

**Betriebsrat der  
Mustermann GmbH**

Veranstalter: IG Metall

Ort

**MUSTER  
BESCHLUSSVORLAGE**

Verteiler:  
H. Mustermann (GF)  
Fr. Mustermann  
(Personalleitung) z.K.

Sollten der Freistellung zu diesem Zeitpunkt zwingende betriebliche Belange entgegenstehen, bitte ich, mich und den Betriebsrat zu unterrichten.

Mit freundlichen Grüßen

**Teilnahme an einer Schulungs- und  
Bildungsveranstaltung nach AWbG**

**Mitteilung an den Arbeitgeber (§ 5 Abs. 1 AWbG)**

Sehr geehrte Damen und Herren,  
hiermit teile ich Ihnen mit, dass ich beabsichtige vom  
\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ an einer nach  
dem AwbG anerkannten Bildungsveranstaltung teilzunehmen.

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Unterschrift der/des Beschäftigten

Erhalten am \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Unterschrift der Personalabteilung

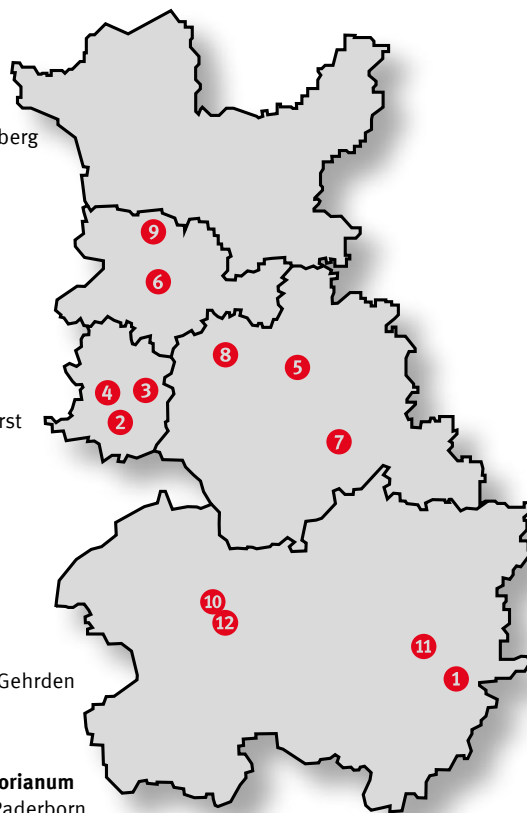
Seminarbezeichnung:

**Arbeitnehmer in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft“**

## SEMINARORTE

- 1 IG Metall Bildungszentrum Beverungen**  
Elisenhöhe 1 | 37688 Beverungen  
Tel. 05273 3614-0  
[www.igmetall-beverungen.de](http://www.igmetall-beverungen.de)
- 2 ver.di Bildungszentrum „Das Bunte Haus“**  
Senner Hellweg 461 | 33689 Bielefeld  
Tel. 02505 9100-0  
[www.biz-bielefeld.verdi.de](http://www.biz-bielefeld.verdi.de)
- 3 Mercure Hotel Johannisberg Bielefeld**  
Am Johannesberg 5 | 33689 Bielefeld  
Tel. 0521 92380  
[www.mercure.com/Bielefeld](http://www.mercure.com/Bielefeld)
- 4 Brackweder Hof Bielefeld**  
Güterloher Straße 236 | 33649 Bielefeld  
Tel. 0521 942660  
[www.brackweder-hof.de](http://www.brackweder-hof.de)
- 5 Gasthof Hartmann**  
Vlothoer Straße 77 | 32657 Lemgo  
Tel. 05266 99085  
[www.gasthof-hartmann-lemgo.de](http://www.gasthof-hartmann-lemgo.de)
- 6 Hotel Freihof**  
Herforder Straße 118  
32120 Hiddenhausen  
Tel. 05221 994499-0  
[www.hotel-freihof.de](http://www.hotel-freihof.de)

- 7 Bei Heini**  
Neue Torstraße 38 | 32825 Blomberg  
Tel. 05235 6070  
[www.bei-heini.de](http://www.bei-heini.de)
- 8 Gaststätte Rickmeyer**  
Alte Landstraße 51  
32108 Bad Salzuflen  
Tel. 05222 20607  
[www.gasthaus-rickmeyer.de](http://www.gasthaus-rickmeyer.de)
- 9 Wiehen-Therme Hotel**  
Am Reineberg 18 | 32609 Hüllhorst  
Tel. 05744 506550  
[www.wiehen-therme.com](http://www.wiehen-therme.com)
- 10 Hotel Aspethera**  
Am Busdorf 7 | 33098 Paderborn  
Tel. 05251 2888100  
[www.hotel-aspethera.de](http://www.hotel-aspethera.de)
- 11 Hotel Schloss Gehrden**  
Schlossstraße 6 | 33034 Brakel-Gehrden  
Tel. 05648 963200  
[www.schloss-gehrden.de](http://www.schloss-gehrden.de)
- 12 Bildungs- und Tagungshaus Liborianum**  
An den Kapuzinern 5-7 | 33098 Paderborn  
Tel. 05251 121-3  
[www.liborianum.de](http://www.liborianum.de)





### Zimmer und Unterkunft

- ▶ 70 frisch modernisierte Zimmer mit Dusche, WC, Sat-TV, LED-Fernseher und WLAN
- ▶ größtenteils mit Balkon

### Besonderheiten

- ▶ vier barrierefreie Zimmer

### Kontakt

- ▶ **IG Metall Bildungszentrum Beverungen**  
Elisenhöhe 1 | 37688 Beverungen  
Tel. 05273 3614-0  
[www.igmetall-beverungen.de](http://www.igmetall-beverungen.de)

## Bildungszentrum Beverungen

# TRADITIONSREICHES HAUS MIT ATMOSPHERE

Gelegen im schönen Weserbergland zwischen Kassel, Göttingen und Paderborn bietet das Bildungszentrum rundum eine fantastische Aussicht. Das traditionsreiche Haus mit seiner familiären Atmosphäre liegt in ruhiger und ländlicher Umgebung. Hier lässt sich Kraft tanken, findet sich Zeit für Reflexion und neue Impulse, ist Raum für kollegialen Austausch. Haus und Garten bieten Gelegenheit zum Durchatmen und Runterkommen.

Unser Freizeit- und Kulturangebot umfasst Sauna, Fitness, Bogenschießen, Theater, Kabarett und Musik sowie Ausflüge in die schöne Kulturlandschaft (Weltkulturerbe), Ausflüge in die Natur sind auch auf unseren hauseigenen E-Bikes möglich.



### Zimmer und Unterkunft

- ▶ 105 Einzelzimmer, 19 Doppelzimmer mit je zwei Einzelbetten
- ▶ alle Zimmer mit Dusche, WC, Sat-TV, LED-Fernseher und WLAN

### Besonderheiten

- ▶ zwei barrierefreie Zimmer
- ▶ zwei Allergiker\*innen-Zimmer
- ▶ ganzjährig kostenlose Kinderbetreuung

### Kontakt

- ▶ **IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel**  
Otto-Brenner-Str. 100 | 45549 Sprockhövel  
Tel. 02324 706-0  
sprockhoevel@igmetall.de  
www.igmetall-sprockhoevel.de



## Bildungszentrum Sprockhövel

# TRADITIONSREICHES HAUS MIT ATMOSPHERE

Unser Haus liegt im Grünen am Rande des Ruhrgebiets und im Herzen von Nordrhein-Westfalen, zwischen Bochum, Wuppertal und Essen. Schon durch die Lage bieten sich zahlreiche Ausflugsmöglichkeiten in die Metropolen an Rhein und Ruhr an. Doch auch im Haus gibt es eigene Kulturveranstaltungen.

Rund um das Bildungszentrum finden sich Waldwege, Natur und Frischluft pur. Freizeit und Entspannung sind auf unseren Mountain- und E-Bikes, in der Dartrunde, beim Billard oder auf der Bowlingbahn in unserer Kneipe möglich. Unser Teamseilgarten bietet ein Outdoor-Angebot, um erlebnispädagogische Aktionen in die Semingestaltung einzubinden.





## DAS IG METALL-BILDUNGS- ANGEBOT IM NETZ

### **Aktuell und informativ:**

Zahlreiche Bildungsthemen, Tipps und nützliche Informationen, Kontakte und unser komplettes Seminarangebot findest du unter [www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung).

### **Unsere Webtalks und Podcasts:**

Darin greifen wir Verschiedenes rund um die Bildungsarbeit, aber auch gesellschaftspolitische Themen und aktuelle Ereignisse auf und diskutieren diese mit spannenden Gästen. Die Podcasts könnt ihr über verschiedene Dienste wie Spotify abonnieren, die Webtalks als Videos anschauen oder auch als Podcast hören. Alle Folgen und aktuelle Termine findet ihr unter [www.igm-bildung-in-bewegung.de](http://www.igm-bildung-in-bewegung.de).

### **Mitglieder bekommen mehr:**

Das Extranet ist das Online-Netz für die Aktiven der IG Metall: schnell, aktuell, informativ und exklusiv unter [www.extranet.igmetall.de](http://www.extranet.igmetall.de).

### **Das Referent\*innenportal:**

Konzepte und Infos: Extranet > Service > Referent\*innen

# ANMELDUNG



Ich melde mich zu folgendem Seminar verbindlich an:

Seminar-Nr.:	Termin:
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Titel des Seminars:	
<input type="text"/>	
Name:	
<input type="text"/>	
Vorname:	
<input type="text"/>	
Privatanschrift PLZ/ Ort.:	
<input type="text"/>	
Straße/ Hausnummer:	
<input type="text"/>	
Betrieb:	
<input type="text"/>	
BR-E-Mail:	
<input type="text"/>	
Telefon:	Mobil-Nr. (optional):
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Zugehörigkeit:	<input type="radio"/> Betriebsrat	<input type="radio"/> Jugendvertretung
	<input type="radio"/> Schwerbehindertenvertretung	
Freistellung nach:	<input type="radio"/> § 37.6 BetrVG	<input type="radio"/> § 37.7 BetrVG
	<input type="radio"/> AWBG	<input type="radio"/> ohne/sonstige
Übernachtung:	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein

Ich bin damit einverstanden, dass die IG Metall meine personenbezogenen Daten für die Seminarabwicklung nutzt.

Datum:	Unterschrift:
<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Formular kopieren und per Fax oder Mail an die zuständige Geschäftsstelle senden.**

**IG Metall Bielefeld:** Fax 05 21 | 9 64 38-40 | [bielefeld@igmetall.de](mailto:bielefeld@igmetall.de)  
**IG Metall Detmold:** Fax 0 52 31 | 99 19 19 | [detmold@igmetall.de](mailto:detmold@igmetall.de)  
**IG Metall Herford:** Fax 0 52 21 | 16 32-70 | [herford@igmetall.de](mailto:herford@igmetall.de)  
**IG Metall Minden:** Fax 05 71 | 8 37 62-50 | [bielefeld@igmetall.de](mailto:bielefeld@igmetall.de)  
**IG Metall Paderborn:** Fax 0 52 51 | 20 16-20 | [paderborn@igmetall.de](mailto:paderborn@igmetall.de)





IG Metall  
Geschäftsstelle Bielefeld  
Marktstraße 8  
33602 Bielefeld  
fon 05 21 | 9 64 38-0  
fax 05 21 | 9 64 38-40  
bielefeld@igmetall.de  
www.bielefeld.igmetall.de

IG Metall  
Geschäftsstelle Detmold  
Gutenbergstr. 2  
32756 Detmold  
fon 0 52 31 | 99 19-0  
fax 0 52 31 | 99 19-19  
detmold@igmetall.de  
www.detmold-igmetall.de

IG Metall  
Geschäftsstelle Herford  
Schillerstraße 9  
32052 Herford  
fon 0 52 21 | 16 32-60  
fax 0 52 21 | 16 32-70  
herford@igmetall.de  
www.herford.igmetall.de

IG Metall  
Geschäftsstelle Minden  
Brückenkopf 2  
32423 Minden  
fon 05 71 | 8 37 62-0  
fax 05 71 | 8 37 62-50  
minden@igmetall.de  
www.minden.igmetall.de

IG Metall  
Geschäftsstelle Paderborn  
Bahnhofstraße 16  
33102 Paderborn  
fon 0 52 51 | 20 16-0  
fax 0 52 51 | 20 16-20  
paderborn@igmetall.de  
www.paderborn.igmetall.de